

管理类专业学位硕士研究生入学统一考试

# 写作

## 管理类联考

专题课讲义

适用于MBA、MPA、MPAcc、MEM



## 目 录

第1讲 论证有效性分析大纲解析 .....	1
第2讲 准确定位论证 .....	3
第3讲 概念的界定和使用 .....	5
第4讲 常见逻辑错误分析 .....	6
第5讲 论据不支持结论 .....	8
第6讲 结论成立的条件不充分 .....	9
第7讲 充分必要性分析 .....	10
第8讲 批判性思维高分突破：组合攻击 .....	11
第9讲 三步成文 .....	13
第10讲 论证有效性分析写作公式 .....	15
第11讲 论证有效性分析的强化训练 .....	21
第12讲 论说文大纲解析 .....	35
第13讲 论说文审题立意技巧 .....	37
第14讲 论说文结构 .....	41
第15讲 论说文拟题、开头与结尾 .....	44
第16讲 展开分论点方法 .....	48
第17讲 论说文说理与素材 .....	50
第18讲 论说文强化训练 .....	73

# 第1讲 论证有效性分析大纲解析

## 一、要点

“论证有效性分析题的题干为一篇有缺陷的论证，要求考生分析其中存在的问题，选择若干要点，评论该论证的有效性。”

关键词一：论证

关键词二：缺陷

关键词三：分析与评价

### 【真题再现】论证有效性分析（选自管理类联考2020年真题）

分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇600字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

北京将联手张家口共同举办2022年冬季奥运会，中国南方的一家公司决定在本地投资设立一家商业性的冰雪运动中心。这家公司认为，该中心一旦投入运营，将获得可观的经济效益，这是因为：

北京与张家口共同举办冬奥会，必然会在中国掀起一股冰雪运动热潮。中国南方许多人从未有过冰雪运动的经历，会出于好奇心而投身于冰雪运动。这绝对是一个千载难逢的绝好商机，不能轻易错过。

而且，冰雪运动与广场舞、跑步等不一样，需要一定的运动用品，例如冰鞋、滑雪板与运动服装等等。这些运动用品价格不菲，具有较高的商业利润。如果在开展商业性冰雪运动的同时也经营冬季运动用品，则公司可以获得更多的利润。

另外，目前中国网络购物已经成为人们的生活习惯，但相对于网络商业，人们更青睐直接体验式的商业模式。而商业性冰雪运动正是直接体验式的商业模式，无疑具有光明的前景。

## 二、评分细则

论证有效性分析管理类联考总分30分，经济类联考总分20分，根据分析评论的内容、文章结构和语言表达综合评分：

（1）根据分析评论的内容给分，占16分，需指出和分析题干论证中存在的若干缺陷。

（2）根据论证程度、文章结构和语言表达给分，占14分，分四类卷一类卷（12~14分）：分析论证有力，结构严谨，条理清楚，语言精练流畅。

二类卷（8~11分）：分析论证较有力，结构较严谨，条理较清楚，语言较通顺，有少量语病。

三类卷（4~7分）：尚有分析论证，结构不够完整，语言欠连贯，语病较多。

四类卷（0~3分）：明显偏离题意，内容空洞，条理不清，语句不通。

（3）每3个错别字扣1分，重复的不计，至多扣2分。

（4）书面不整洁，标点不正确，酌情扣1~2分。

（5）缺题目扣2分。

### 【范文借鉴】

#### 冰雪运动，效益可观吗

“冰雪运动中心一旦投入运营，便可获得可观的经济效益”吗？论证者的论证过程显然存在以下缺陷。

“北京与张家口共同举办冬奥会”不必然会“在中国掀起一股冰雪运动热潮”。冬奥会可能仅能给爱好者提供更好的滑雪场地与体验，但非冰雪爱好者未必会因此加入。而且中国地域广阔，由于气候的限制等，北方人和南方人对冰雪运动的喜爱也会存在很大差异。所以，即使冰雪运动在北方掀起热潮，未必能在全中国掀起热潮。

“南方人无冰雪运动的经历”，未必会“出于好奇而投入其中”，也难以说明是“绝好商机”。南方人无冰雪运动的经历，很可能是因为对这种运动并不感兴趣，甚至觉得危险，那么就不会出于好奇而投入其中。况且，即使出于好奇而投身其中，但如果只是浅尝辄止，或者去北方体验真正的冰雪，那么就未必是绝好商机。

“开展商业性冰雪运动的同时也经营冬季运动用品”就能达到“公司获得更多利润”的目的吗？冬季运动用品未必和冰雪运动有关。即便增加了冬季运动用品运营业务，如果产品不符合消费者的消费需求，或者消费者消费频率不高，企业未必会获得更多利润。此外，即使冬季运动用品和冰雪运动有关，但如果产品价格不菲，超过了普通消费者的承受能力，那么他们未必选择购买，利润从何而来？

人们“青睐”直接体验式的商业模态并不意味着冰雪运动具有“光明的前景”。“青睐”一种商业模态只是有前景的条件之一，若消费者没有足够的时间、精力、金钱去参与商业性冰雪运动，或者公司自身的资金有限、经营能力不佳、宣传推广力度不到位等，那么就会前景堪忧。

总之，上述论证存在诸多缺陷，其论证有效性还需进一步加强。

## 第2讲 准确定位论证

应试思维导图：

①定位论证：理由→结论

↑

②概念的界定与使用

③常见的逻辑错误

④论据不能支持结论

⑤结论成立的条件不充分

⑥充分必要性分析

### 一、辨识论证

“论证” = “理由→结论”。

【庖丁解牛】请考生分析以下论述是否为论证，并说明理由。

1. 法律由人民而立，并保护人民的利益。
2. 你觉得人性本善还是本恶？
3. 请给我一个拼搏的理由！
4. 难道付出就一定会有回报？
5. 法庭的被告中，被指控偷盗、抢劫的定罪率，要远高于被指控贪污、受贿的定罪率。其重要原因是后者能聘请收费昂贵的私人律师，而前者主要由法庭指定的律师辩护。
6. 面试是招聘的一个不可取代的环节，因为通过面试可以了解应聘者的个性。
7. 无论如何，女性都不应因为违反法则而被过责，原因在于男性在制定这些法则时并没有经过她们的同意。
8. 只有建立有效的激励机制，方能杜绝企业丑闻的发生。
9. 现代企业管理制度的设计要遵循的重要原则是权力的制衡和监督，只要有了制衡与监督，企业的成功就有了保证。
10. 受多元文化和价值观的冲击，甲国居民的离婚率明显上升。最近一项调查表明，甲国的平均婚姻存续时间为8年。张先生为此感慨，现在像钻石婚、金婚、白头偕老这样的美丽故事已经很难得，人们淳朴的爱情婚姻观一去不复返了。

### 二、利用结构词定位论证关系

1. 常见结论指示词：因此、表明、由此可知、由此得出、由此推出、因此可以断定、由此可见、可见、显示出、证明、告诉我们、问题的实质是、意味着、说明……

2. 常见前提指示词：由于、因为、因为这个原因、因为这个事实、鉴于、由以下材料支撑、因为证据是、研究显示、第一（第二，第三）、得益于、依靠于……

3. 常见条件关系指示词：只要……就……、只有……才……、无论……都……、不管……也……、即使……也……、如果……就……

**【庖丁解牛】**根据结构词确定材料中的论证关系，并尝试分析该论证的有效性。

随着《上海市生活垃圾管理条例》的实施，混扔垃圾将被处以 50 元以上 200 元以下的罚款。若单位未按规定进行分类，最高罚款 5 万元。从条例试行开始，被垃圾分类支配的上海人民，衣食住行都围绕“垃圾”展开。

近年来，垃圾量迅速增长，垃圾分类也逐渐被提上了日程。但是随着政策的实施，有的人就会抱怨为什么要这么急着进行垃圾分类。由于垃圾的大量产出，我们赖以生存的环境已经变得岌岌可危。垃圾会破坏良好的生活环境，污染水源、土壤、空气。垃圾分类可以将垃圾中的可回收物充分地分拣出来，然后统一处理，变废为宝。

况且垃圾不仅影响我们人类，同样还在威胁各种野生动物的性命：被塑料袋缠住窒息的小海狮、误食垃圾而死的鱼……类似的新闻屡见不鲜。难道以后我们的下一代要通过标本来观察动物的模样吗？如果出台了垃圾分类的政策，我们生存的环境就会变好。若有的人没有按照标准进行垃圾分类，一旦采取罚款措施，就能唤醒人们的环保意识。

垃圾分类关系着我们每一个人、每一个家庭、每一个城市。在垃圾分类之前，乱丢垃圾的现象屡见不鲜。每次台风过境之后，留下的不仅是残破的建筑和花草，还有从海面上刮来的各类垃圾。上海阳光小区举办了垃圾分类讲座后乱丢垃圾现象反而较之前增加了 10%，这说明垃圾分类的讲座对减轻上海乱丢垃圾的现象无帮助。

在垃圾分类上，日本很有发言权，日本把垃圾分类落实到每家每户花了 30 年的时间，那么中国也要花费 30 年的时间。但是环顾一下我们的四周，我们赖以生存的环境还能再等 30 年吗？



## 第3讲 概念的界定和使用

### 一、概念的内涵与外延

概念的内涵，就是概念所反映的事物的特有属性；概念的外延，就是具有概念所反映的特有属性的事物。

### 二、常见逻辑错误：偷换概念

1. 任意改变一个概念的内涵和外延，使之变成另一个概念。

例：世界上的事物是无穷的，所以选择也是无穷的。

【2019年1月管理类联考真题节选】

2. 利用多义词可以表达几个不同概念的特点，故意把不同的概念混淆起来。

例：当有人说欧谛德谟克说谎时，他狡辩说：“谁说谎就是在说不存在的东西，而不存在的东西是无法说的，所以没有人能说谎。”

3. 抓住概念之间的某些相似之处，抹杀不同概念的本质区别。

例：“科学没有国界”是一个广为流传的谬误。如果科学真的没有国界，为什么外国制药公司会诉讼中国企业侵犯其知识产权呢？

【2008年1月管理类联考真题节选】

4. 混淆集合概念与非集合概念。

例：水果中含有各种丰富的维生素，苹果是一种水果，所以苹果中含有各种丰富的维生素。

### 【写作精点 | 如何分析“偷换概念”】

例：生产过剩是市场经济的常见现象。既然如此，那么生产过剩也就是经济运行的客观规律。

【2015年1月管理类联考真题节选】

## 第4讲 常见逻辑错误分析

### 一、类比不当

#### 1. 从类比对象入手分析

例：试图向某个从未从事过管理工作的人传授管理学，不亚于试图向一个从来没见过其他人类的人传授哲学。

【2005年1月管理类联考真题节选】

#### 2. 从类比方面入手分析

例：就像蜜蜂或苍蝇一样，企业经常面临一个像玻璃瓶那样的不可思议的环境。

【2003年1月管理类联考真题节选】

### 二、以偏概全

例：据报道，近年长三角等地区频频出现“用工荒”现象，2015年第二季度我国岗位空缺与求职人数的比率约为1.06，表明劳动力市场需求大于供给。

【2016年1月管理类联考真题节选】

### 三、非黑即白

例：从科学角度看，现代医学以生物学为基础，而生物学又建立在物理、化学等学科的基础之上。但中医的发展不以这些科学为基础，因此，它与科学不兼容，这样的东西只能是伪科学。

【2008年1月管理类联考真题节选】

### 四、滑坡谬论

例：一个人受教育程度越高，他的整体素质也就越高，适应能力也就越强，当然也就越容易就业。大学生显然比其他社会群体更容易就业，再说大学生就业难就没有道理了。

【2016年1月管理类联考真题节选】

【庖丁解牛】指出以下论证存在的逻辑错误。

1. 在企业管理的字典里，“终身制”和“铁饭碗”应该是褒义词。不少国家包括美国不是有终身教授吗？既然允许有捧着“铁饭碗”的教授，为什么不允许有捧着“铁饭碗”的工人呢？

【2007年10月MBA联考真题节选】

2. 美国是世界上经济最发达的国家，曝光的企业丑闻数量却比发展中国家多得多，这充分说明经济的发展不一定带来道德的进步。

【2006年10月MBA联考真题节选】



3. 既然依靠设置监察官的方法不合理，那么依靠什么呢？可以利用赏罚的方法来促使臣民去监督。

【2017 年 1 月管理类联考真题节选】

4. 只要创作更多的具有本国文化特色的文艺作品，那么文化影响力的扩大就是毫无疑义的，而国家的软实力也必将同步增强。

【2013 年 1 月管理类联考真题节选】

5. 选择越多，我们在考察分析选项时势必付出更多的精力，也就势必带来更多的烦恼和痛苦。

【2019 年 1 月管理类联考真题节选】

6. 该报告预测，如果中国式快餐在未来没有较大幅度的发展，洋快餐一定会成为中国饮食行业的霸主。

【2005 年 10 月 MBA 联考真题节选】

7. 有些投资公司建议你向他们投资；有些机构推荐你参加高收费的培训；有些婚恋对象向你借巨款。诸如此类，其实都不靠谱。

【2021 年 1 月经济类联考真题节选】

8. 不知足者就不会感到快乐，那就只会感到痛苦。

【2019 年 1 月管理类联考真题节选】

9. 提倡敢花就是鼓励消费，就能促进货币和物资流通，就不会产生大量的产品积压，从而也能解决许多企业员工的就业问题，使他们得到挣钱的机会，并进一步增加消费。

【2013 年 10 月 MBA 联考真题节选】

10. 终身雇佣制也为日本和德国企业建立与保持国际竞争力提供了保障。这证明了“终身制”和“铁饭碗”不见得不好。

【2007 年 10 月 MBA 联考真题节选】

## 第5讲 论据不支持结论

### 一、割裂关系

例：洋快餐在中国受到广大消费者特别是少年儿童消费群体的喜爱。显然，那些认为洋快餐不利于健康的观点是站不住脚的。

【2005年10月管理类联考真题节选】

### 二、让步攻击

例：北京与张家口共同举办冬奥会，必然会在中国掀起一股冰雪运动热潮。

【2020年1月管理类联考真题节选】

【庖丁解牛】指出以下论证存在的缺陷。

1. 通过办理结婚证书存续手续，男女双方能够有机会好好审视一下双方结合以来的得与失。

【2016年1月经济类联考真题节选】

2. 既然任何人都不能滥用权力，而且所有环节都在可控范围之内，那么企业的经营就不可能产生失误。

【2014年1月管理类联考真题节选】

3. 如果让政府采取措施进行干预，那就违背了经济运行的客观规律。

【2015年1月管理类联考真题节选】

4. 只要根据市场需求调整高校专业设置，对大学生进行就业教育以改变他们的就业观念，鼓励大学生自主创业，那么大学生的就业难问题将不复存在。

【2016年1月管理类联考真题节选】

5. 在知识经济时代，任何人所掌握的知识都只是沧海一粟。这使得在培养与选拔人才时，知识尺度已变得毫无意义。

【2009年1月管理类联考真题节选】

6. 形势在变，任务在变，人的观念也要适应这种变化，也要与时俱进。因此，“勤俭节约”的观念就到了需要改变的时候了。

【2013年10月MBA联考真题节选】

## 第6讲 结论成立的条件不充分

例：很多股民懊悔自己没有选好股票而未赚到更多的钱，从而痛苦不已，无疑是因为可选购的股票太多造成的。

【2019年1月管理类联考真题节选】

### 【写作精点 | 分析理由是否充分】

当我们分析一个论证的有效性时，一个常见的思路就是分析理由是否充分？即是否存在“ $X+? \rightarrow Y$ ”。考生可以从“？”处着手，拓展思路，尝试分析前提中存在的其他共同作用的因素。

【庖丁解牛】指出以下论证存在的缺陷。

1. 由于信息技术的迅猛发展，世界的经济格局与政治格局将会发生巨大的变化。

【2010年1月管理类联考真题节选】

2. 实际上，一部分大学生就业难，是因为其所学专业与市场需求不相适应，或对就业岗位的要求过高。

【2016年1月管理类联考真题节选】

3. 距离武汉二三百公里的地方都是迁都的最佳选择。他的理由是，这些地方水资源充沛、交通便利、地势平坦。

【2011年1月经济类联考真题节选】

## 第 7 讲 充分必要性分析

### 一、充分性分析

例：只要有了制衡与监督，企业的成功就有了保证。

【2014 年 1 月管理类联考真题节选】

### 二、必要性分析

例：只有建立有效的激励机制，才能杜绝企业丑闻的发生。

【2006 年 10 月管理类联考真题节选】

【庖丁解牛】指出以下论证存在的缺陷。

1. 如果在开展商业性冰雪运动的同时也经营冬季运动用品，则公司可以获得更多的利润。

【2020 年 1 月管理类联考真题节选】

2. 母语是学习的基础，只有学好母语才能学好包括英语在内的其他科目。

【2014 年 1 月经济类联考真题节选】

## 第 8 讲 批判性思维高分突破：组合攻击

### 【小试牛刀】

1. 论证有效性分析：分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

北京“三里夜市”是由美食买手空间 YUTOPIA 为年轻的三里屯潮人们打造的夜生活好去处，是“脏摊”消失后的三里屯新地标。育膳房新升级 2000 多平方米自有空间，将在春、夏、秋三季呈现“bar+streetfood+music”不同主题，打造吃喝玩乐的夜街区。这对当地的经济有巨大的拉动。鉴于此，某个西部的城市也想建设“三里夜市”，认为这样也能带动当地经济发展。主要的理由如下：

如果“三里夜市”的商品丰富多样且具有特色，则势必会吸引年轻人前来购买。长此以往，该城市的人口数量会大大增加，从而加快城市的建设。另外，夜市的丰富活动必然会吸引消费者，使他们的消费增加，进而极大地刺激本地的经济发展，实现本地经济的迅速腾飞。在夜市的带动下，饭店和酒吧大幅增加，对用工量需求也会增加，这样就解决了大学毕业生就业难问题。

此外，年轻人一般都青睐“三里夜市”，所以，本市引进“三里夜市”无疑具有光明的前景。

2. 论证有效性分析：分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

近日，《人民日报》对三省六市 100 家企业的问卷调查显示，制造业吸引人才正面临“三难”：找不到、招不来、留不住。多达 73.08%。企业认为，目前企业迈向高质量发展的过程中唯一困难就是“技术人才缺乏”。

日前，《人民日报》在广州和深圳、青岛和潍坊、长沙和株洲等三省六市详细调查 100 家企业面临人才的“三难”问题，说明制造业缺乏技术人才。

制造业引才频出招，一些传统制造业企业薪资相对较低，努力把教育、医疗等生活配套做好，这样就会吸引技术人才。此外，股权激励也是很多高科技制造业的通行做法。员工持股，无疑会留住人才。

但是，每个城市的招聘情况不一。一、二线城市招揽人才如火如荼，是因为地理位置好。而应届大学毕业生不愿意来三、四线城市，是因为地理位置不好。公司只好“跟着人才走”，

在青岛、大连、武汉等城市建立研发中心吸引人才，结果人才是来了，但问题也随之而来，企业成本增加不说，远距离还造成生产效率降低，尤其是研发脱离现场生产导致生产问题增多。而且，技术人才容易被更高薪的互联网企业等“挖角”。一旦这些公司给出高薪，他们就必走无疑。如何让更多人才流向制造业？唯有提高技术型人才的薪资待遇。

3. 论证有效性分析：分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

5G 时代的到来对于各行各业来说是一个新的机遇，尤其是农业。5G 时代如果真正到来，农业市场将发生巨变！

种过地的农民都知道，种地基本是靠天吃饭，碰到洪涝灾害可能就会颗粒无收；如果粮食大丰收，就会供过于求，粮食的价格就会降低，农民就会失去经济来源。总之，种粮食就是赚不到钱，这也是很多农村人选择逃离农村去大城市打工的主要原因。5G 到来以后，将解决农业目前存在的大多数问题！

科学种植。5G 运用到农业后，会根据市场变化以及大数据分析，提前获悉市场对农产品的需求，并及时反馈给农民朋友，让农民朋友提前知道今年种植什么能赚钱。农民在播种时就会根据数据合理分配农作物的种类。那么，到年底的时候也就不会出现农产品滞销或者缺货的情况。

智慧农业。5G 运用到农业市场后，可以针对不同的农产品自动计算出特定的种植方案，什么时候该浇水，什么时候该施肥，这些都会通过云计算来完成，这样粮食的质量和产量能够得到保障，如果没有云计算的参与，粮食的质量和产量不可能得到保障。

实时监控。5G 网络可以实施更高清、更流畅的实时监控功能，实时记录农产品的数据并传输到后台，农产品的整个生长种植过程可以根据一个码，马上展现出来，农产品的整个种植过程更加透明化，消费者就完全不需要担心粮食的安全问题。

总之，5G 时代将会带领农业进入一个全新的发展阶段，农民将会成为 5G 时代最大的受益者。



## 第9讲 三步成文

第一步：明确论证结构

第二步：分析论证关系

第三步：成文

### 【例题精点】

分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

现在人们常在谈论大学毕业生就业难的问题，其实大学生的就业并不难。

据国家统计局数据，2012 年我国劳动年龄人口比 2011 年减少了 345 万，这说明我国劳动力的供应从过剩变成了短缺。据报道，近年长三角等地区频频出现“用工荒”现象，2015 年第二季度我国岗位空缺与求职人数的比率约为 1.06，表明劳动力市场需求大于供给。因此，我国的大学毕业生其实是供不应求的。

还有，一个人受教育程度越高，他的整体素质也就越高，适应能力就越强，当然也就越容易就业。大学生显然比其他社会群体更容易就业，再说大学生就业难就没有道理了。

实际上，一部分大学生就业难，是因为其所学专业与市场需求不相适应，或对就业岗位的要求过高。因此，只要根据市场需求调整高校专业设置，对大学生进行就业教育以改变他们的就业观念，鼓励大学生自主创业，那么大学生的就业难问题将不复存在。

总之，大学生的就业并不是什么问题，我们大可不必为此顾虑重重。

### 【学员习文】

大学生就业难吗？

材料通过一系列论证试图说明：大学生就业并不难。然而，其论证过程存在诸多不当之处，现分析如下：

首先，劳动年龄人口减少并不一定意味着劳动力会“变短缺”。劳动年龄人口未必就一定成为劳动力，二者内涵不同。此外，即使 2012 年比 2011 年劳动力数量减少了，如果减少的数量远少于过剩的劳动力数量，也未必会使劳动力的供应由过剩变短缺。

其次，“长三角地区”和“2015 年第二季度”的劳动力供求关系未必能代表整体劳动力市场的情况。因为，部分地区或者某一时段的数据可能具有偶然性，未必能反映我国当前整体的劳动力情况。

再次，一个人的受教育程度高，未必整体素质越高、适应能力越强，也未必更容易就业。

因为，一个人的整体素质和适应能力还与道德修养、个人性格有关；就业的难易程度也还取决于他的从业经历、专业技能等因素。此外，大学生整体未必都有较高的受教育程度，也就不一定能比其他社会群体更容易就业，未必就业不难。

最后，即使改变就业观念、鼓励大学生进行创业，也未必能解决大学生就业难问题。因为，创业需要前期的资金投入，具有一定的准入门槛；此外，自主创业面临着巨大的风险，需要长远的经营眼光，并不一定能获得成功。因此，未必鼓励大学生自主创业，“就业难”问题就会不复存在。

综上，由于材料存在许多逻辑漏洞，因此其“大学生就业并不难”的结论是不对的。

### 【参考范文】

#### 大学生就业真的不难吗

“大学生就业不难”？论证者针对此观点展开层层论证，然而其过程并不严谨，现择要点分析如下：

“劳动年龄人口减少”难以说明“劳动力的供应从过剩变成了短缺”。虽然劳动年龄人口减少，但如果需求小于供给，那么劳动力的供应依然过剩。此外，材料也没有提供 2011 年实际过剩人数是多少，若 2011 年过剩人数大于 345 万人，则 2012 年依然是过剩。

“长三角”等地区出现“用工荒”现象并不意味“劳动力市场”需求大于供给。长三角等地区出现“用工荒”现象，可能只是这个地区的特殊情况，如该地区经济发达，“用工量”远远高于其他区域。作为个例，其并不能反映全国的真实状况。很有可能其他地方的劳动力市场“供过于求”，该论证明显有“以偏概全”之嫌。

“劳动力市场需求大于供给”不代表“大学毕业生供不应求”。该论证不当假设了“劳动力”市场需求大于供给就是“大学毕业生”市场需求大于供给，其实不然。劳动力市场中提供的职位并非全都适合刚毕业的大学生，比如高精尖技术岗位、精密仪器制造以及一些基层技术工种等需要多年工作经验的岗位。

市场瞬息万变，即使调整了专业，四年后有可能该专业的市场需求出现饱和，那么大学生就业依然难。此外，改变观念、鼓励创业，就业难问题就将“不复存在”吗？显然并非如此。大学生的自主创业在一定程度上可以缓解就业压力，但是创业成功是小概率事件，大部分毕业生仍需要选择就业。此外，一些人创业失败后又会选择就业，更加加重了就业难问题，则大学生就业难问题可能依然存在。

综上所述，论证者关于“大学生就业并不难”的论证有待进一步完善。

## 第 10 讲 论证有效性分析写作公式

### 一、文章架构

1. 标题	通常控制在 12 字以内。
2. 开头段	2 行左右，每行 20 字，即约 40 字左右。
3. 正文（中间段）	4~5 段，每一段写一个点。（共约 560 字左右） I. 4 点：每段字数 7 行左右，一行 20 字，即 140 字左右。 II. 5 点：其中 3 点，每段字数 6 行，一行 20 字，即 120 字左右。 另 2 点，每段字数 5 行，一行 20 字，即 100 字左右。
4. 结尾段	2 行左右，每行 20 字，即 40 字左右。

### 二、时间分配

阅读材料	3 分钟	合计时间为 30 分钟
标出分析点	3 分钟	
写开头	1 分钟	
写出四至五个中间段	20 分钟	
写结尾	1 分钟	
检查	2 分钟	

### 三、结构要点

#### 1. 标题

置疑式题目主要有三种：

（1）后“吗”式题目（总结论+吗）

例：大学生就业并不难吗（2016 年 1 月管理类联考）

根治诈骗并不难吗（2021 年 1 月经济类联考）

（2）置疑式（置疑性语言+对材料概括的语句/对材料概括的语句+置疑性语言）

例：值得商榷的洋快餐前景预测（2005 年 10 月管理类联考）

根治诈骗并不难，有待商榷（2021 年 1 月经济类联考）

（3）万能式

①如此论证，有待商榷

②如此论证，有待斟酌

③一篇有缺陷的论证

④一篇不严谨的论证

⑤一篇经不起推敲的论证

### 【常见错误提示】标题表述观点

标题应表示质疑，而不是提出自己的观点。

错误案例：

标题：商业性冰雪运动中心盈利未必可观

（来自 2020 年管理类联考论证有效性分析：冰雪运动中心的经济效益习作）

## 2. 开头段

具体写作公式：

- （1）上述材料通过分析，得出的结论，然而，其论证过程存在以下缺陷：
- （2）论证者针对这一论题，展开了系列论证，其论证过程存在诸多不足，现分析如下：
- （3）上述材料通过系列论证，得出结论，然而其论证过程存在以下缺陷：
- （4）上述材料的论证有效性存在缺失，现分析如下：

### 【真题写作示范】

论证者针对大学生就业并不难这一论题，展开了系列论证，其论证过程存在诸多不足，现分析如下：

### 【常见错误提示】开头太冗长

错误案例：

“该论证通过目前一些地区、一些年份的劳动力市场人才需求大于供给情况，结合大学生的受教育程度高的前提下，认为只要调整高校相应的专业设置，对大学生进行相应的就业指导，就可以解决大学生就业难的问题。但是针对以上的信息，进行进一步分析，未必就能得出大学生就业难问题不复存在、大学生就业不是问题的结论，现分析如下： ”

（来自 2016 年管理类联考论证有效性分析：大学生就业并不难习作）

## 3. 正文（中间段）

具体写作公式：

- （1）（前提）无法得出（结论）。二者看似有联系，实则并不相关。因为……
- （2）（结论）不能简单归因于（前提），还需综合考虑其他因素，比如……
- （3）（前提）不足以得出（结论），还需其他因素共同作用，比如……
- （4）（前提）可能得出（相反结论），因为……

### 【真题写作示范】

“股民懊悔自己没有选择好股票而未赚到更多的钱”不能简单归因于“可选购的股票太多”，还需综合考虑其他因素，比如股民自身能力不足，对股票行情不甚了解，不能够精准预测股票的涨跌概率，购入、卖出股票时机不对，对历史数据和现实情况的因果关系分析不明确等。

下面我们详细讲解“引”“评”“析”的写作方法和注意事项。

中间段中，按照引用、评论、分析的顺序行文。具体分为开头句、分析句、结尾句三句话。

### (1) 开头句

举例说明：

材料：线上健身从养生休闲，到减脂增肌塑形，差异化的课程为人们提供了多元选择，这无疑会吸引很多人参与。

材料分析：以上这段材料的前提是“差异化的课程为人们提供了多元选择”，结论是“这无疑会吸引很多人参与”。

开头句：“差异化的课程为人们提供了多元选择”未必能“吸引很多人参与”。

需要注意的是，开头句不要每段都写得一样。根据论证逻辑缺陷不同，可以选择不同的说法。

### 【常见错误提示】

现在我们以下面这篇材料为例，来看几个错误的示范：

2003 年 MBA 联考论证有效性分析写作真题：蜜蜂与苍蝇实验

把几只蜜蜂和苍蝇放进一只平放的玻璃瓶，使瓶底对着光亮处，瓶口对着暗处。结果，有目标地朝着光亮拼命扑腾的蜜蜂最终衰竭而死，而无目的地乱窜的苍蝇竟都溜出细口瓶颈逃生。是什么葬送了蜜蜂？是它对既定方向的执着，是它对趋光习性这一规则的遵循。

当今企业面临的最大挑战是经营环境的模糊性与不确定性。在高科技企业，哪怕只预测几个月后的技术趋势都是件浪费时间的徒劳之举。就像蜜蜂或苍蝇一样，企业经常面临一个像玻璃瓶那样的不可思议的环境。蜜蜂实验告诉我们，在充满不确定性的经营环境中，企业需要的不是朝着既定方向的执着努力，而是在随机试错的过程中寻求生路，不是对规则的遵循，而是对规则的突破。在一个经常变化的世界里，混乱的行动所得到的结果比有序的努力所导致的衰亡要好得多。

错误示例	正确示例
①材料得出“混乱的行为比有序的衰亡好得多”这一结论过于绝对。（不应置疑结论，应置疑论证过程）	①“环境具有不确定性”（前提）不意味着“技术趋势不可预测”（结论），更不能说明进行预测是“浪费时间的徒劳之举”。
②作者以蜜蜂和苍蝇的实验为论据试图论证本文论点未免有失偏颇。（没有明确前提和结论，没有整理论证关系）	②由“蜜蜂与苍蝇”（前提）实验的结果未必能得出企业经营“不是朝着既定方向执着努力，而是在随机试错的过程中寻求生路”（结论）。
③“有目标地朝着光亮拼命扑腾的蜜蜂最终衰竭而死，而无目的地乱窜的苍蝇竟都溜出细口瓶颈逃生。”未必是实验成功的结果，可能这个实验失败了或者缺少客观性，因此不能说明问题。（不必置疑前提的真假，而应探讨论证思路）	③由“蜜蜂与苍蝇”（前提）实验的结果难以说明“混乱的行动所得到的结果比有序的努力所导致的衰亡要好得多”（结论）。



写好中间段开头句的注意事项：

- ①注意使用引号。
- ②引用不能过长。
- ③不要置疑结论。

## （2）分析句

写好中间段分析句的注意事项：

### ①逻辑错误类型判断需准确

错误案例：首先，“世界上的事物是无穷的”不必然得出“选择也是无穷的”。因为世界上的事物是客观存在的，是既定事实，而选择是人的主观意愿，两者并无必然联系。不宜将客观事实与主观态度相类比，此处类比不当，有所缺陷。

（来自 2019 年管理类联考论证有效性分析：选择越多越痛苦习作）

### ②引、评、析，三者要对应

错误案例 1：首先，举办冬奥会就会掀起冰雪运动的热潮？两者间的因果关系并不成立。材料试图用南方人未有冰雪运动的经历因而会对此抱有好奇心来加强这一观点，殊不知他们相关经历的匮乏未必会导致其好奇，而有可能是对冰雪运动并不好奇才从未尝试。

（来自 2020 年管理类联考论证有效性分析：冰雪运动中心的经济效益习作）

错误案例 2：首先，“只要开拓市场刺激需求”并不能必然得出“就能扩大销售，解决生产过剩”。因为企业开拓市场要在市场有需求的情况下。若市场对该产品需求量小，或市场对于该类产品的需求趋于饱和，则不能推出可以解决生产过剩。

（来自 2015 年管理类联考论证有效性分析：不必干预生产过剩习作）

### ③引、评、析，三者缺一不可

#### a. 缺少“引+评”

错误案例：再次，分析选项所付出的努力不一定会造成心理上的烦恼，努力与所感受到的心情并无必然联系。更多的努力可能带来痛苦，也可能带来快乐等其他心理体验。

（来自 2019 年管理类联考论证有效性分析：选择越多越痛苦习作）

#### b. 缺少“析”

错误案例 1：首先，文中认为“精神是物质在人类头脑中的反映，因此，物质丰富只会充实精神世界，不可能造成人类精神世界的空虚”。这犯了强加因果的逻辑错误。物质生活丰富，并不意味着精神世界一定充实。因此，物质主义潮流也有可能造成人类精神世界的空虚。

（来自 2018 年管理类联考论证有效性分析：物质主义冲击精神世界习作）

错误案例 2：首先，由人本性的“好利恶害”未必能得出人们都“追求奖赏，逃避刑罚”。好利指的是追求利益而并不一定是奖赏。恶害也未必是逃避刑罚。

（来自 2017 年管理类联考论证有效性分析：利用赏罚治理臣民习作）

错误案例 3：再次，论述者通过“我们的祖先是类人猿，是大自然的一部分”这一前提，得出“人也是大自然的一部分”这一结论。看似很有道理，其实二者并不存在逻辑关系。因为



祖先的特点现在我们不一定有，就如同祖先有尾巴而我们没有一样。所以论证者草率得出这一结论，显然是有失偏颇的。

（来自 2012 年管理类联考论证有效性分析：不必干涉大自然习作）

#### ④要有实质性分析

错误案例：再次，“掌握了股价涨跌的概率，你就能赚钱；否则，你就会赔钱。”这句论证太过于绝对，明显欠妥。概率并非百分之百发生，而且由掌握了股价涨跌的概率这一前提，得出能赚钱这一结论，看似很有道理，其实二者并不相干。论证者要加强论证，还需提供更为合理的因果关系。

（来自 2011 年管理类联考论证有效性分析：如此炒股习作）

#### ⑤注意总结出分析的核心句

错误案例：最后，仅以“创作带有本国文化特色的文艺作品”就说明“其文化影响力扩大”未免太过草率，对文艺作品的宣传不到位并不一定能使别国对本国文化产生印象。另外，社会历史、风土人情等都是文化的一部分，也都会对文化产生重要的影响。虽然文艺作品可以给本国文化带来一定的影响，但若文艺作品的质量并不高或者不受市场的欢迎，并不一定能带来积极正面的影响。

（来自 2013 年管理类联考论证有效性分析：文化建设增强软实力习作）

### （3）结尾句

错误案例 1：

人的本性“好利恶害”并不意味着“没有可能和必要去寻找廉洁之士”。“好利恶害”说明人想获利而讨厌伤害，但不等于唯利是图而不顾礼义廉耻。在法律和道德的约束下，廉洁之士是存在的，同时廉洁也仍是官员应有的美德。那么，就有可能和必要去寻找廉洁之士。因此，仅凭人的本性“好利恶害”就得出“没有可能和必要去寻找廉洁之士”的结论是欠妥当的。

错误案例 2：

“不滥用权力，把控所有环节”不足以说明“企业经营不产生失误”，还须考虑行业变化、国家产业政策的调整、市场需求、竞争对手强劲程度等外部环境，内外结合才可。可见，“不滥用权力，把控所有环节”并不能使“企业经营不产生失误”。

## 4. 结尾段

具体写作公式：

（1）综上所述，上述论证存在诸多纰漏，论证者还需进一步完善。

（2）总之，上述有关（结论）的论证是欠妥当的，还需提供更多论据加以完善。

#### 【真题写作示范】

总之，上述有关大学生就业并不难的论证是欠妥当的，还需提供更多论据加以完善。

#### 【常见错误提示】结尾冗长不清晰

除此之外，材料中还存在着诸如忽略他因等其他逻辑谬误。总而言之，要想对材料的论证

进行进一步评价，就需要作者提供该冰雪中心项目的投资周期、项目成本等一系列其他的补充信息。

（节选：2020 年 1 月管理类联考考生习文）

## 第 11 讲 论证有效性分析的强化训练

1. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

美国是世界上经济最发达的国家，曝光的企业丑闻数量却比发展中国家多得多，这充分说明经济的发展不一定带来道德的进步。企业作为社会财富最重要的创造者之一，也应该为整个社会道德水准的提升做出积极的贡献。

如果因为丑闻迭出而导致社会道德风气的败坏，那么我们完全有理由怀疑企业这种组织的存在对于整个社会的意义。当公司的高管们坐着商务飞机在全球遨游时，股东们根本无从知晓管理层是否在滥用自己的权力。媒体上频频出现的企业丑闻也让我们有足够的理由怀疑是否该给大公司高管们支付那么高的报酬。

企业高管拿高薪是因为他们的决策对企业的生存与发展至关重要，然而，当公司业绩下滑甚至亏损时，他们却不必支付罚金。正是这种无效的激励机制使得公司高管们朝着错误的方向越滑越远。因此，只有建立有效的激励机制，才能杜绝企业丑闻的发生。

### 【学员习文】

#### 一段有缺陷的论证

上述材料通过一系列的论证，得出经济的发展造成了企业道德的缺失，该论证是值得商榷的。

美国企业丑闻数量多于发展中国家并不意味着经济发展带来道德的缺失。美国企业的丑闻数量较多可能是由于美国本国企业制度的不健全导致企业走向道德的缺失。并且美国企业也不能代表全部的经济发达国家企业的发展状况。此外，美国企业中道德风气良好的企业同样多于发展中国家。

企业丑闻的大量出现并不意味着应降低企业高管们的薪酬。企业丑闻的出现虽然和企业高管的行为有着一定的联系，但并不是所有的企业高管的行为都导致了企业道德的缺失，还存在一部分高管为企业尽心尽力，对企业的发展做出了重要的贡献。所以材料中的论证方法存在着一定的漏洞。

可能存在多方面的原因。比如，一个企业是否能够促进经济的进步与发展。企业如果没创造新价值，反而消耗着社会财富，那么企业的存在就对整个社会没有意义，反之，就说明企业的存在是有意义的。上述材料的论证方法显然存在着漏洞。

杜绝企业丑闻的原因可能有多个方面，比如企业对高管的道德意识的培养，加强社会监督、政府监督、企业自身内部的监督，通过道德培训和三位一体的监督制度也同样可以杜绝企业丑

闻的发生，材料中说“只有建立有效的激励机制，才能杜绝企业丑闻的发生”未免过于绝对。

综上，由于上述材料对各方面的状况没有给出恰当的分析，所以由上述材料得出“经济的发展造成了企业道德缺失”的结论未免有些草率。

### 【参考范文】

#### 经济发展造成了企业道德缺失吗

上述论证通过一系列分析，试图论证“经济的发展造成了企业道德的缺失”。但是，该论证在论证方法、推理过程中都存在不妥之处，分析如下：

“美国企业丑闻数量多于发展中国家”并不意味着“经济发展不一定带来道德的进步”。美国企业丑闻数量多于发展中国家，有可能是因为美国媒体发达、曝光度高而导致的，而发展中国家或许有更多的企业丑闻但没被曝光；此外还有可能是因为美国的企业数目众多，因此出现问题的企业也就相应地多于发展中国家。

企业“丑闻迭出导致社会道德风气的败坏”未必能说明它“对整个社会没有意义”。任何事物都具有两面性，有利有弊。企业亦是如此。丑闻迭出导致社会道德风气的败坏是其弊。但企业能创造巨大的社会财富，为人们提供更多的就业机会是其利。显然利远远大于弊，那么企业的存在对于整个社会是有意义的而非无意义。

“频频出现企业丑闻”就“不应给大公司高管支付高额薪酬”吗？并非如此。材料中并没有说明频频出现丑闻的企业是大公司还是小公司，如果出现丑闻的企业均是小公司，则与大公司的高管毫不相干，若大公司高管表现优秀，工作能力强，为公司做出了很大贡献，则支付给大公司高管高额薪酬是毋庸置疑的。

“高管坐飞机在全球遨游”与“股东不知管理层是否在滥用权力”并没有足够的相关性。高管坐飞机可能是正常的商务往来，而非是滥用权力。而且对此也不是完全没有办法控制，通过制定预算、实行财务审批、进行财务监督等方式，可以对高管进行一定的控制与监督，因此股东可以知晓管理层是否在滥用职权。

总之，论证者的论证存在诸多漏洞，得出的结论难以令人信服。

2. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

科学家在一个孤岛上的猴群中做了一个实验，将一种新口味的糖让猴群中地位最低的猴子品尝，等它认可后再让猴群其他成员品尝；花了大约 20 天，整个猴群才接受了这种糖。将另一种新口味的糖让猴群中地位最高的猴王品尝，等它认可后再让猴群其他成员品尝。两天之内，整个猴群就都接受了该种糖。看来，猴群中存在着权威，而权威对于新鲜事物的态度直接影响群体接受新鲜事物的进程。

市场营销也是如此。如果希望推动人们接受某种新商品，应当首先影响引领时尚的文体明星。如果位于时尚高端的消费者对于某种新商品不接受，该商品一定会遭遇失败。

这个实验对于企业组织的变革也有指导意义。如果希望变革能够迅速取得成功，应该自上而下展开，这样做遭遇的阻力较小，容易得到组织成员的支持。当然，猴群乐于接受糖这种好吃的东西；如果给猴王品尝苦涩的黄连，即使猴王希望其他猴子接受，猴群也不会干。因此，如果组织变革使某些组织成员吃尽苦头，组织领导者再努力也只能以失败而告终。

## 【学员习文】

### 一段有缺陷的论证

在文章中，论证者把“猴群实验”推广应用到“市场营销”和“企业组织变革”中。然而在论证的过程中，有以下几方面不足，具体分析如下。

“猴王品尝过的糖在2天之内就被整个猴群接受了，而地位低的猴子品尝过的糖20天左右才被猴群接受”不能说明“权威直接影响群体接受新鲜事物的进程”。在两次实验中可能使用了两种不同口味的糖，很可能给地位低的猴子品尝的糖是整个猴群都不爱吃的口味，而给猴王品尝的糖口味是猴群所喜欢的香蕉味的。因此论述者无法把结果归纳为权威，论述者还需进一步论证其结果的必然性。

“猴群实验”并不代表“市场营销”也是如此。猴群实验反映的是简单的生物行为，而市场营销是复杂的人类高级活动，受到顾客偏好、消费习惯和产品定位等多种因素的影响。因此，论述者将两者类比显然是不妥当的。

“自上而下开展变革”并不意味着变革“遭遇阻力小，易于得到成员支持”。很可能一项变革削弱所有个体的利益，那其遭遇的阻力可能不会因其自上而下或自下而上开展变革而改变。自上而下变革可能在领导层就遇到阻力，而领导对变革的反抗也更有力量，变革遇到的阻力可能不小反大。

“组织变革使某些成员吃尽了苦头”未必会推出组织领导者再努力也“只能以失败告终”。组织变革过程中某些组织成员的利益受到影响甚至还会吃苦头，有时是不可避免的。如果变革中没有损害太多人的利益，也没有损害到关键成员的利益，那么变革不一定会失败。

综上所述，上述论证存在着许多不足之处，还有待进一步完善。

## 【参考范文】

### 猴群实验结果应用的置疑

论证者把“猴群实验”的结果类推到“市场营销”和“企业组织变革”中。显然，该论证过程是值得商榷的，分析如下：

论证者无法将“猴群实验”结果类推到“市场营销”中。二者存在诸多不同，比如猴群实验的结果只是猴子简单的动物行为，其结果可能主要受糖的口味等因素影响；而市场营销是人类的高级活动，受到渠道、产品定位、消费者习惯等多种复杂因素的影响。



“引领时尚的文体明星”未必能“推动人们接受新产品”。影响新产品是否能被接受的因素很多，文体明星只是推广渠道中的一种，还需看新产品的市场定位、目标人群、价格、质量等。并且文体明星帮助产品进行宣传，有时可能会有反作用。例如，让不会说外语的文体明星推广英语学习资料，不仅对销量无益，还容易引起消费者的反感。

“位于时尚高端的消费者对其产品的接受程度”与“该产品成功与否”并无必然联系。不同的商品有不同的目标受众，有时候高端消费者的不接受未必说明产品是不成功的。例如，某有机肥料，只要农民相信其效果，积极购买，就是成功了。那么高端消费者接不接受又有什么影响呢？

变革“自上而下开展”未必会“阻力小”，从而“获得组织成员支持迅速成功”。几乎所有的变革都会面临阻力，这些阻力大多数时候与变革的内容有关而非变革的发起者。自上而下开展的变革有时候可能更难执行，例如不了解基层工作的空降主管盲目推进减薪的变革，很容易招致下属的反感甚至罢工。

“组织变革”损害到部分人的利益使他们“吃尽苦头”未必说明变革一定“以失败告终”。很可能企业具有强大的凝聚力与向心力，即使在变革中使一些人吃尽苦头，但这些人仍愿意为了组织目标而努力，为集体利益而宁愿牺牲个人利益，那么这样的变革很可能就是成功的。

综上所述，上述论证是欠妥当的，无法得出“猴群实验的结果可以应用到市场营销和企业组织变革中”的结论，其还需进一步完善。

**3. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）**

有人提出，应当把“孝”作为选拔官员的一项标准，理由是，一个连自己父母都不孝顺的人，怎么能忠诚地为国家和社会尽职尽责呢？我不赞同这种观点。现在已经是 21 世纪了，我们的思想意识怎么能停留在封建时代呢？选拔官员要考查其“德、勤、能、绩”，我赞同应当把“德”作为首要标准。然而，对一个官员来说最重要的是公德而不是私德。“孝”只是一种私德而已。选拔、评价官员，偏重私德而忽视公德，显然是舍本逐末。什么是公德？一言以蔽之，就是忠于职守，在封建社会是忠于君主，现在则是忠于国家。自古道“忠孝难以两全”。岳飞抗击金兵，常年征战沙场，未能在母亲膝下尽孝，却成了千古传颂的英雄。反观《二十四孝》里的那些孝子，有哪个成就了名垂青史的功业？孔繁森撇下老母，远离家乡，公而忘私，殉职边疆，显然未尽孝道，但你能指责他是个不合格的官员吗？俗话说“人无完人”，如果在选拔官员中拘泥于小节而不注意大局，就会把许多胸怀鸿鹄之志的精英拒之门外，而让那些守望燕雀小巢的庸才占据领导岗位。



## 【学员习文】

### 一篇似是而非的论证

论证者通过系列论证，得出了“应把‘德’作为选拔官员的首要标准”这一结论，其过程看似合情合理，却有诸多漏洞，现分析如下：

“现在是 21 世纪”并不代表我们“不能遵守封建时代的思想”。封建时代的众多思想中虽然有错误之处，但并非都不可取。例如诚信、与人为善等思想，即使到了现代社会，仍是人们需要遵守的人生信条。对于封建时代的思想，正确的做法应该是取其精华，去其糟粕，而不是全盘否定。论证者认为封建时代的思想都不适用于现代，这显然是太过武断的。

“主张应当把‘孝’作为选拔官员的一项标准”不意味着“偏重私德而忽视公德”。把私德作为选拔官员的一个标准，并不排斥把公德作为另外一个更重要的标准。其次，公德与私德并非是对立的，个体可同时拥有私德和公德，因此偏重私德不一定会忽视公德，而论证者错误地认为公德与私德对立而不能同时存在。

“公德”并不等同于“忠于国家”。公德包括多方面，而忠于国家只是其中一部分。礼让他人、与人为善，甚至不乱扔垃圾等行为都是有公德心的行为。

岳飞、《二十四孝》中的孝子、孔繁森等例子并不能说明“忠孝难两全”。首先，岳飞未能在母亲膝下尽孝，这是未能做到在实际行动中有孝行，却并不一定说明他没有孝心。其次，这些事例只是众多人中的一小部分而已，只举出这一小部分的例子并不能说明所有人的情况，单从这三个事例中就得出结论，显然是以偏概全。

论证者的论证并不能使人信服。如果想要证明其结论，论证者还需要再完善其论证。

## 【参考范文】

### 孝不应作为选拔官员的标准吗

上述论证通过一系列分析，试图论证不应把“孝”作为选拔官员的一项标准。但是，该论证在论证方法、推理过程中都存在不妥之处，分析如下：

“孝”作为选拔官员的一项标准并不代表思想意识停留在“封建时代”。“孝”不是“封建时代”独有的特征，没有依据表明只有“封建时代”的人们会尽孝心、行孝道，在 21 世纪的今天依然有许多人奉行“孝”的宗旨。既然如此，又怎能把“孝”直接与“封建时代”对号入座？

选拔和评价官员时将“孝”作为其中的“一项”标准并不意味着“偏重私德忽视公德”。“公德”和“私德”并不是对立存在的。把“私德”作为选拔官员的“一个”标准，并不排斥把“公德”作为另外“一个更重要的”标准。所以由“孝”这一标准的存在不能得出“忽视公德”的结论。

“忠于职守”不等同于“忠于君主”“忠于国家”。“职守”与“君主”“国家”是不同的概念，“职守”是一个较为抽象的概念，指自己的职位范畴，而“国家”和“君主”则是指组织或者是人。并且，忠于自己岗位的人，也可能在其他方面做出有损君主意志或损害国家利

益的事。所以这是难以必然成立的。

岳飞未在母亲膝下尽孝不等于他“不孝”。孝包括孝心和孝行，不在父母身边推不出就没有孝心或没有孝行。他有可能在家时对母亲非常孝顺，出外征战也是母亲对他的希望，并且在外时他也有可能时刻惦记着母亲，叫妻子、孩子照顾母亲。因此，不必然推出他不孝。

在选拔官员中“拘泥于小节而不能注意大局”，未必会出现“将精英拒之门外，而庸才占据领导岗位”的现象。“精英”与“不孝”之间、“庸才”与“孝”之间没有一一对应的直接关系，将“怀鸿鹄之志的精英”全部视为不孝之徒，给“守望燕雀小巢的庸才”贴上有孝心、尽孝道的标签，是毫无根据的。

总之，若想得出该结论，还需提供更为有力的论据。

**4. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）**

我国的个人所得税从 1980 年开始征收，当时起征点为 800 元人民币。最近几年起征点为 2000 元，个人所得税总额逐年上升，已经超过 2000 亿元。随着居民基本生活开支的上涨，国家决定从 2011 年 9 月将个税起征点提高到 3500 元，顺应了大多数人的意愿。

从个人短期利益上来看，提高起征点确实能减少一部分中低收入者的税收，看似有利于普通老百姓。但是，如果冷静地进行分析，其结果却正好相反。

中国实行税收累进率制度，也就是说工资越高所缴纳的税率也越高。请设想，如果将 2000 元的个税起征点提高到 10000 元。虽然，极少数月工资超过 30000 元的人可能缴更多的税，但是绝大多数人的个税会减少，只是减少的数额不同。原来工资低于 2000 元的人，1 分钱的好处也没有得到；拿 2000 元工资的人只是减轻了几十元的税；而拿 8000 元工资的人则减轻了几百元的税收。收入越高，减少得越多，贫富差距自然会被进一步拉大了。

同时，由于税收起征点上调，国家税收大幅度减少，政府就更没有能力为中低收入者提供医疗、保险、教育等公共服务，结果还是对穷人不利。

所以说，建议提高个税起征点的人，或者是听到提高起征点就高兴的人，在捅破这层窗户纸以后，他们也不得不承认这一客观真理：提高个税起征点有利于富人，不利于一般老百姓。

如果不局限在经济层面讨论问题，转到从社会与政治角度考虑，问题就更清楚了。原来以 2000 元为起征点，有 50% 以上为非纳税人，如果提高到 3500 元，中国的纳税人就只剩下 20% 了。80% 的国民不纳税，必定会引起政治权利的失衡。降低起征点，扩大纳税人的比例，不仅可以缩小贫富差距，还可以培养全民的公民意识。纳税者只有承担了纳税义务，才能享受纳税者的权利。如果没有纳税，人们对国家就会失去主人翁的责任感，就不可能有强烈的公民意识，也就会失去或放弃监督政府部门的权利。

所以，为了培养全国民众的公民意识，为了缩小贫富差距，为了建设和谐社会，我们应该

适当地降低个税起征点。

### 【学员习文】

#### 真的应该降低个税起征点吗

上述论证从经济、政治、社会等三个层面，论述了“我们应该适当降低个税起征点”这一观点，其论证过程存在如下缺陷。

起征点提高到 10000 元时大部分人纳税减少，且收入与减少数额成正比，并不能推出“贫富差距自然会被进一步拉大”。材料错误地将起征点提高到 10000 元的极端情况与起征点提高到 3500 元进行类比，这是不恰当的。根据我国的收入情况，起征点提至 10000 元与 3500 元会产生截然不同的效果。以 3500 元为起征点，只会减少一小部分低收入者的税负，并不一定会加大贫富差距。

“税收起征点上调”未必使得政府“没有能力为中低收入者提供医疗、保险、教育等公共服务”，结果也未必对穷人不利。首先，国家财政收入还来源于其他流转税、行政事业性收入等，提高个税起征点并不一定会对财政收入造成巨大影响；另外，将个税起征点由 2000 元提升为 3500 元，减少的金额占个税比重并不一定就很大。

即使“80%的国民不纳税”，政治权利也未必就会失衡。首先，我国是人民民主专政的社会主义国家，合法的不纳税并不会影响公民政治权利的大小；其次，政治权利的平衡不仅受纳税人比例的影响，还受政治体制、权利结构、阶层构成等因素影响。即使 80% 的人不纳税，但如果是一个民主的政治体制，各阶层构成比较合理，依然可能实现政治权利的平衡。

“没有纳税”并不一定就意味着人民“失去主人翁的责任感”和“失去或放弃监督政府部门的权利”。公民的责任感和公民意识以及监督政府的权利，不仅仅受是否纳税的影响，还受公民教育、社会主流观念、国家认同感等的影响。如果公民教育使主人翁意识深入人心，爱国思想广为传播，国民对国家的认同感强，那么即使没有纳税公民意识依然不会丧失。

综上所述，无论是在经济还是社会与政治层面，材料对于起征点影响的系列论证都有待商榷。政府未必应降低起征点。

### 【参考范文】

#### 提高个税起征点真的不妥吗

论证者通过一系列论证得出结论，认为“不应提高个税起征点”。然而，该论证存在以下不足：

“收入越高，个税减少得越多”并不意味着“贫富差距被进一步拉大”。个税起征点上调，看似收入越多减免的个税越多，但另一方面高收入者需要缴纳的其他税金可能也越多。只比较减免的个税金额，却没有比较实际纳税金额，这样的比较并不客观，也许贫富差距不一定会被进一步拉大，还有可能会缩小。

“个税起征点上调”并不意味着“国家税收减少”。个人所得税并非是国家税收的最主要

来源。在国家税收中还包括增值税、消费税、关税及企业所得税等诸多税种。而且，即使个人所得税起征点提高，如果个人收入不断增加，征收力度增强，个人所得税的总量也不会大幅减少。此外，国家的个人所得税收入大幅度下降，可能使得人们的可支配收入增加，进而能够刺激他们更多地进行消费，使得国家的消费税、增值税、企业所得税等税收收入大幅度上涨，反而能为政府的公共服务能力提升贡献力量，何来对穷人不利之说？

“没有纳税”，公民就会失去“主人翁的责任感”和“监督政府部门的权利”？未必。依法纳税是我们每一个公民的义务，而监督政府是我们每一个公民的权利，权利和义务之间没有所谓的一一对应关系，不是说没有履行纳税义务，就不能够享受监督政府的权利。

“降低个税起征点”不一定能“缩小贫富差距，培养公民意识”。降低个税起征点，可能会加剧低收入群体的生活负担，使得该群体对于国家税收政策产生抵触情绪，反而降低了公民意识。且由于可支配收入的降低，使得其用于必要支出的收入比例相较于高收入群体进一步加大，从而增加了贫富差距。

综上所述，上述论证是欠妥当的，无法得出“不应提高个税起征点”的结论，其还需进一步完善。

5. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

“勤俭节约”是中国人民的优良传统，也是近百年流传下来的革命传统。在中华人民共和国成立后的建设时期，尤其是 20 世纪 50 年代，国家百废待兴，就是靠全国人民发扬勤俭持家、勤俭建国的艰苦奋斗精神，才在一穷二白的基础上打下了工业化的基础。

时代车轮开进了 21 世纪，中国加入了世贸组织，实现了全面开放。与 50 年前相比，我们面对的国际形势已经发生了天翻地覆的变化。形势在变，任务在变，人的观念也要适应这种变化，也要与时俱进。比如，“勤俭节约”的观念就到了需要改变的时候了。

我们可以从个人、家庭、国家三个层面对“勤俭节约”的观念进行分析。

先从个人的角度谈起。一个人如果过分强调勤俭节约，就会过度关注“节流”，而不重视“开源”。“开源”就是要动脑筋、花气力，最大限度地发挥自己的能力和合法赚钱。个人的财富不是省出来的，只靠节省，财富的积累是有限的；靠开源，财富才能滚滚而来。试想，比尔盖茨的财富是省出来的吗？

再从家庭的角度分析。一个家庭如果过分强调勤俭节约，也就是秉持“勤俭持家”，对于上了年纪的老人，还是应该的，因为他们已经不能出去挣钱了。但对于尚在工作年龄的人，尤其是青年人，提倡勤俭持家有害无益。为了家庭的长远利益，缺钱的时候还可以去借钱，去抵押贷款。为了勤俭持家，能上的学不上，学费是省了，可孩子的前途就耽误了。即使是学费之外的学习费用，也不能一切节俭。试想，如果郎朗的家长当年不买钢琴，能有现在的国际钢琴



大师朗朗吗？

最后从国家的角度审视，提倡“勤俭节约”弊远大于利。2008年以来的金融危机演变为世界性的经济危机，至今还没有完全走出低谷。2008年之前，中国的高速发展主要靠出口与投资带动。而今，发达国家一个个囊中羞涩，减少进口，甚至还要“再工业化”，把已经转移到发展中国家的企业再招回去，而且时常祭起贸易保护主义的大旗。中国经济已经不能靠出口拉动了。怎么办？投资率已经过高了，只能依靠内需。

如何刺激内需呢？如果每个个人、家庭都秉持勤俭节约的古训，内需绝对是刺激不起来的，也就依靠不上了，结果是只能单靠投资拉动，其后果不堪设想。所以，要刺激内需，必须首先揭示“勤俭节约”之弊端，树立“能挣敢花”之观念。

只要在法律的约束之下，提倡“能挣”就是提倡“奋斗”，就会给经济带来活力，就不会产生许多“啃老族”，也不会产生许多依赖救济的人，就会激励人们特别是年轻人的创新精神。国家的经济可以发展，科技也可以上去。提倡敢花就是鼓励消费，就能促进货币和物资流通，就不会产生大量的产品积压，从而也能解决许多企业员工的就业问题，使他们得到挣钱的机会，并进一步增加消费。试想，如果大家挣了钱，都不舍得花，会有多少人因此而下岗失业啊？本来以为勤俭节约是一种美德，结果是损害了他人。就在你为提倡节约每一度电而津津乐道的时候，有多少煤矿和电厂的工人因为领不到工资在流泪。

综上所述，“勤俭节约”作为一种传统已经过时了。在经济全球化的时代，如果继续秉持“勤俭节约”的理念，对个人，对家庭，特别是对国家弊大于利，甚至有害无利。

### 【学员习文】

“勤俭节约”的传统真的已经过时了吗

在上述论证中作者试图证明勤俭节约已经过时，在经济全球化的时代继续坚持该传统无论对个人、对家庭还是对国家都是弊大于利的。为了证明这一结论，引用了朗朗、比尔·盖茨的例子。但是由于整个论证中存在不少逻辑错误，所以结论难以必然成立。

首先，材料中指出“就是靠全国人民勤俭持家，才在一穷二白的基础上打下了工业化的基础”，这样的推理是难以必然成立的。因为打下工业化基础可能存在其他原因，比如合理借鉴其他国家的成功经验，或者大胆创新敢于实践，抑或是工业生产效率高等等。所以原结论很难必然成立。再者，作者从家庭角度说老年人应勤俭节约，青年人则相反。这似乎与上文有自相矛盾之嫌。作者肯定勤俭持家对老年人的重要性，即肯定了这个品质在当代的意义，与文章结论恰恰相反。并且，从青年人不应该勤俭持家就推出这个品质在当代过时是以偏概全的，正如文章所说，像老年人等其他人群正是需要这种品质的呀！

再次，作者由发达国家囊中羞涩，减少进口，得出中国经济不能靠出口拉动的结论，这一推理有待商榷，暂且不论发达国家是否“羞涩”到无法满足中国出口需求的程度，发达国家也不是中国出口目的地唯一选择。中国大可以选择其他发展中国家作为产品输出地。况且，即使需要拉动内需，这一任务与勤俭持家并不矛盾。

最后，“敢花”能解决就业问题，勤俭节约反而祸害了他人，有些牵强。如果企业管理者存在消极预期，那么即使人人都敢花，企业也未必会雇佣更多的员工。员工下岗失业的原因是多方面的，不能简单归因于大家不舍得花钱。况且勤俭节约也许并不是在所有方面都舍不得花钱，而是在节约的基础上更合理地支配收入。

综上所述，该论证不严谨，存在诸多逻辑缺陷，是一份缺乏说服力的论证。

### 【参考范文】

#### “勤俭节约”过时了吗

论证者通过一系列论证得出结论，认为“勤俭节约已经过时了”。然而，该论证存在以下缺陷：

“人的观念要与时俱进”并不意味着“‘勤俭节约’的观念就需要改变”。勤俭节约是我们中华民族的传统美德，无论在物质不富裕的过去，还是在生活水平不断提高的今天，勤俭节约的品质都应该保持和发扬，不应该随着时代的发展而改变。

“一个人过分强调勤俭节约”并不一定会导致“过度关注‘节流’，而不重视‘开源’”。“开源”就是要动脑筋、花气力，最大限度地发挥自己的能力和合法赚钱。而“勤俭节约”中的“勤”意味着要努力工作，显然与“开源”并行不悖。此外，“开源”与“节流”并非不相容，二者可共存，关注“节流”的同时也可以努力赚钱，即“开源”。

“青年人提倡勤俭持家”未必“有害无益”。如果一个青年人“勤俭持家”，将不该花的钱省下来，用在诸如学习、实践等更重要的地方，岂不是更加有利于他的发展，怎么能说是有害无益呢？

论证者以“提倡敢花”为前提，中间经过多个推理，最终无法得出“增加消费”的结论。提倡敢花不一定鼓励消费、促进货币和物资流通，因为“提倡”只是外在因素，具体消费与否主要取决于人们的内在因素。即使他们消费了，但如果购买的不是过剩产品，那么依旧可能产生大量的产品积压，进而也解决不了许多企业员工的就业问题，使他们也得不到更多的赚钱机会，最终导致无法进一步增加消费。

综上所述，上述论证是欠妥当的，无法得出“勤俭节约已经过时了”的结论，其还需进一步完善。

6. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论据是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

甲：有人以中医不为西方人普遍接受为由，否定中医的科学性，我不赞同。西方人不能普遍接受中医是因为他们不理解中国的传统文化。

乙：西医是以科学研究为根据的，科学研究的对象是普适的自然规律。因此，科学没有国



界，科学的发展不受民族或文化因素的影响。把中医的科学地位归咎于西方科学界不认可中国文化，是荒唐的。

甲：“科学没有国界”是一个广为流传的谬误。如果科学真的没有国界，为什么外国制药公司会诉讼中国企业侵犯其知识产权呢？

乙：从科学角度讲，现代医学以生物学为基础，而生物学建立在物理、化学等学科基础之上。中医不以这些学科为基础，因此它与科学不兼容，只能说是伪科学。

甲：中医在中国有几千年的历史，治好了很多人，怎么能说它是伪科学呢？人们为什么崇尚科学，是因为科学对人类有用。既然中医对人类有用，凭什么说它不是科学？西医自然有长于中医的地方，中医也有长于西医之处。中医体现了对人体完整系统的把握，整体观念、系统思维，就是西医所欠缺的。

乙：我去医院看西医，人家用现代科技手段从头到脚给我检查一遍，怎么没有整体观念、系统思维呢？中医在中国居于主导地位的时候，中国人的平均寿命只有三十岁左右，现代中国人平均寿命约七十岁左右，完全拜现代医学之赐。

## 【学员习文】

### 中医具有科学性吗

上述论证中，“甲、乙两人对于中医是否具有科学性”展开了辩论，但两人辩论过程都存在一系列缺陷，分析如下。

首先，文中谈到“科学没有国界”是一个广为流传的谬误。如果科学没有国界，为何外国制药公司会诉讼中国企业侵犯其知识产权呢？作者把科学与知识产权的概念混为一谈。科学无国界并不是知识产权无国界。此处论证明显不为读者所信。

其次，乙提到中医不以物理、化学等学科为基础，因此它与科学不兼容，只能说是伪科学。中医与科学不兼容，但它不是伪科学。可能科学的补集并非是伪科学，科学与伪科学不能构成全集。所以，此处论证还有待商榷。

再次，甲谈到了人们崇尚科学的原因是科学对人类有用。中医对人类有用，凭什么它不是科学。很明显我们都知道中医对人类有用，但是有用的并非都是科学，科学只是其中一个子集而已。

另外，乙在文中最后谈到了中医主导时人均寿命只有三十岁左右，现代中国人均寿命约七十岁左右，完全拜现代医学之赐。此处有些过于绝对。影响人均寿命延长的原因有很多，比如：生活水平的提高、健身水平的提高等。现代医学只是其中一个因素，并不能代表全部，因此此处也有缺陷。

综上所述，没有充分的论据说明“中医是否具有科学性”，该篇论证有待进一步完善。

## 【参考范文】

### 无效的中医科学性之辩

在上述材料中，甲、乙双方针对“中医的科学性”进行了激烈的辩论。然而，该辩论过程存在一些缺陷，现分析如下：

“西方人普遍不能接受中医”并不一定是因为“不理解中国传统文化”，还可能是因为其他因素。比如，中医方面专业书籍外文译著较少，西方人理解起来有一定难度，因此学通中医的外国人可能很少，因而难以普及；或中西方人士的体质有较大差异，西方人体质不适合中医疗法等。

“中医不以这些学科为基础”难以说明“它与科学不兼容，只能是伪科学”。判断科学的依据是证伪、重复验证、自身不矛盾等，而非是否以这些学科为基础。此外，中医与现代医学不兼容只能说明中医可能不是科学，并不能证明中医一定就是伪科学，还有可能是非科学。科学与伪科学是反对关系，不是矛盾关系。伪科学显然不是科学的补集，科学的补集是非科学。比如文学、艺术不是科学，难道是伪科学吗？

“科学对人类有用以及中医对人类有用”就能说明“中医是科学”吗？未必。“科学”是“有用”的充分条件，而不是必要条件，并不能反推出“有用的”都是“科学”，因此，中医对人类有用，也就不能推出中医是科学。例如，水、石头、氧气等对人类有用，但它并不是科学，而是一种物质。

总之，在整个辩论过程中，甲、乙双方都未能守住各自阵地，存在一定的纰漏，其论证还需完善。

7. 分析下述论证中存在的缺陷和漏洞，选择若干要点，写一篇 600 字左右的文章，对该论证的有效性进行分析和评论。（论证有效性分析的一般要点是：概念特别是核心概念的界定和使用是否准确并前后一致，有无各种明显的逻辑错误，论证的论断是否成立并支持结论，结论成立的条件是否充分等等。）

2010 年 9 月 17 日北京发生“惊天大堵”。当日，北京一场细雨，长安街东西双向堵车，继而蔓延至 143 条路段严重堵车，北京市交管局路况实时显示图几乎通盘红色。央视著名主持人白岩松以“令人崩溃”“惨不忍睹”的字眼来形容。全国工商联房地产商会理事陈宝存在接受媒体采访时称，北京“首堵”已成常态，不“迁都”已经很难改变城市的路况。

12 月 13 日，上海学者沈晗耀在接受媒体采访时表示：要解决北京集中爆发的城市病，迁都是最好的选择，并提出未来的新首都应选在湖南岳阳或河南信阳。有人将其表述称之为“迁都治堵”。12 月 15 日，沈晗耀告诉《郑州晚报》记者，媒体“曲解”了他迁都的本意，他的设想是在中部与西部、南方和北方连接处的枢纽地区建设“新首都”，培育符合市场经济规律的“政策拉力”，以此根本改变中国生产力分布失衡的状况。治疗北京日益严重的城市病，只是迁都后的一个“副作用”。沈晗耀说，他所认为的新都选址，不应该是一个已经成型的大中型城市，而是再造一个新城。与大多数建议者一样，沈晗耀将“新都”的选址定在了中原地区

或长江流域，较好的两个迁都地址：“一个是湖南岳阳，一个是河南信阳。距离武汉二三百公里的地方都是最佳的选择。”他的理由是，这些地方水资源充沛、交通便利、地势平坦。更重要的理由是，迁都能够带动中西部的发展，有利于经济重心的转移。

其实，1980 年就有学者提出将首都迁出北京的问题。1986 年，又有学者提出北京面临迁都的威胁，一度引起极大的震动。2006 年，凶猛来袭的沙尘暴将“迁都”的提议推向高潮。当年 3 月，参加全国人大会议的 479 名全国人大代表，联名向全国人大常委会提出议案，要求将首都迁出北京。此后，北京理工大学教授胡星斗在网上发出酝酿已久的迁都建议书：“中国北方的生态环境已经濒临崩溃。我们呼吁：把政治首都迁出北京，迁到中原或南方。”并上书中央、全国人大、国务院，建议分都、迁都和修改宪法。2008 年民间学者秦法展和胡星斗合作撰写了长文《中国迁都动议》，提出“一国三都”的构想，即选择佳地建立一个全新的国家行政首都，而上海作为国家经济首都，北京则只留文化职能，作为文化科技首都。

网络上，关于迁都引发的争议，依旧在热议，甚至已有“热心人士”开始讨论新首都如何命名。但现实是，每一次环境事件都会引发民间对于迁都的猜想和讨论，不过，也仅仅限于民间。

## 【学员习文】

“迁都”能改变北京的“城市病”吗

相关学者通过对北京集中爆发的“城市病”进行分析，提出整治方案，大部分学者认为通过“迁都”或建设“一国三都”能够解决当前问题是最好的选择。该推理过程过于草率，失之偏颇。

根据上述材料所述，北京“首堵”已呈常态，不“迁都”很难改变城市路况。但是“迁都”并不一定能改变北京的路况，或许仅仅只能持续现有状况。况且，若想改变城市路况并非只有“迁都”一种方法，还有很多其他更优的方法。

其次，一些学者提出在中部与西部、南方与北方连接处建设“新首都”，利用其地理位置的优势，培育符合市场经济规律的“政策拉力”，以此根本改变中国生产力分布失衡的状况。“新首都”未必会培育出思想的“政策拉力”，或许，培育“政策拉力”会需要很长的时间，造成经济滞后。若想通过此项政策改变生产力分布失衡，仅仅是设想，无可行性经验，可能达不到预期的理想状态，还会造成其他生产力衰退。

第三，有人认为，一些水资源充沛、交通便利、地势平坦的地方是“新都”的最佳选择。一个首都的选址、建立，并不仅仅依靠这些地理环境因素就能决定，更多地还要受人文、历史、政治等因素影响。

第四，“中国北方的生态已濒临崩溃，要把政治首都迁出北京，迁到南方。”环境恶化主要与北方地区水土流失严重、土地沙漠化现象有关，与首都所在无关。并非北京导致环境恶化或者恶化必须迁都。若迁都南方，南方自然条件是否有利于建都仍有待考虑。

综上所述，无论如何热议“迁都”一事均仅限于民间，大家对“新都”的猜想、建议与讨

论，均为一种理想状态的构思，缺乏实践性与可行性。所以，北京迁都到其他地方这种想法是不可行的，未免太过于草率。

### 【参考范文】

#### “迁都”能“治城市病”吗

“迁都”能“治城市病”吗？上述论证在论证方法、推理过程中都存在不妥之处，未能给我们一个合理的答案。

“北京‘首堵’已成常态”成为“迁都”的理由难以让人信服。治理交通拥堵的方法有很多种，如实行单双号轮流出行、大力发展公共交通、改善路面状况等。况且，如若首都是拥堵的主要原因，“迁都”何尝不是“迁堵”？岂非徒劳？

“在枢纽地区建设新首都”真的能“改变中国生产力分布失衡”的情况？未必。生产力分布失衡是我国历史发展的结果，首都的位置对其产生的影响可能有限。国家的宏观调控政策、政治因素、资源及人口因素等都会影响生产力的分布。换句话说，就算改变首都位置也未必能平衡生产力的分布。

“湖南岳阳、河南信阳水源充沛、交通便利、地势平坦”未必适宜作为“最佳的新都地址”。某个地区被选为首都，要考虑到历史文化、政治经济、民众的诉求等综合因素。因此，不能单靠自然条件的优越就将其设为“新都”。如此简单的分析是值得商榷的。

北京发生“沙尘暴”未必就需“迁都”。“沙尘暴”如若只是偶然出现的恶劣天气，是一个特殊事件，并非北京的常态。况且不能因为一个偶然因素就决定迁都，如果是这样，那么北京出现禽流感是不是也需要迁都呢？

建设“一国三都”未必是“治城市病”的有效方法。“一国三都”并不符合行政管理的传统，可能会导致办事效率低下、机构臃肿，管理疏漏频发等诸多弊端，不但不能治“城市病”，反而可能引发新的“城市病”。另外，迁都必然需要大量的经费，如果造成不良的后果，那将是巨大的损失，对周边城市居民生活也有潜在的危害。

综上所述，有关“迁都”治“城市病”的相关建议还需进一步完善。

## 第 12 讲 论说文大纲解析

论说文的考试形式有两种：命题作文和基于文字材料的自由命题作文。每次考试为其中一种形式。要求考生在准确、全面地理解题意的基础上，对命题或材料所给观点进行分析，表明自己的观点并加以论证。文章要求思想健康、观点明确、论据充足、论证严密、结构合理、语言流畅。

根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

鸟类会飞是因为它们在进化中不断优化了其身体结构。飞行是一项特殊的运动，鸟类的躯干进化成了适合飞行的流线型。飞行也是一项需要付出高能量代价的运动，鸟类增强了翅膀、胸肌部位的功能，又改进了呼吸系统，以便给肌肉持续提供氧气。同时，鸟类在进化过程中舍弃了那些沉重的效率低的身体部位。

【2022 年管理类联考真题】

下面我们以论说文《自知者明》为例，说明大纲要求。

### 自知者明

《老子》中说：“知人者智，自知者明。”

人对于客观世界的观察和认识，往往出现这样一种奇怪的现象：对自身以外的事物，你可以“明足以察秋毫之末”，也可以“明见万里”；然而，对于你自己本身，却可能“不识庐山真面目”。故自知者堪称明哲也。

为什么“自知”比“知人”“知世”更难呢？看来不外乎三方面的原因：

一是认识论方面的原因。人对于外界事物的认识，可以通过直接的观察、调查、实验等手段获得；而对于自身的认识，须待自己的思想、言论和行为作用于外部世界以后，才有信息反馈回来，多此一道曲折，就难免“旁观者清，当局者迷”了。

二是社会方面的原因。人在一定的社会关系中生活，在社会上的地位、身份、名望各有不同，也容易对自身真实价值的认识出现偏见和错觉。《资治通鉴》载：隋炀帝杨广自负才高，曾对待臣吹牛说：“设令朕与士大夫高选，亦当为天子矣。”其妄自尊大是不待言的。还有一种是真有才学的人，一旦有所成就，成为社会名人，就有人捧场而忘乎所以。鲁迅先生曾经指出：“往往社会上崇敬名人，也就常有名人被崇敬所诱惑。如果自己不保持警惕，是会捧晕的。”

三是感情方面的原因。对于自己，对于自己的劳动成果，无论物质产品还是精神产品，有点“孤芳自赏”，大概也是人之常情。

有此三端，便可知自知之不易。然人不能自知，其害大矣。《吕氏春秋·自知》中有一段写道：“存亡安危，勿求于外，务在自知……荆成、齐庄不自知而杀，吴王、智伯不自知而亡，宋、中山不自知而灭，晋惠公、赵括不自知而虏，钻荼、庞涓、太子申不自知而死，败莫大于不自知。”自知与否，简直关系到邦国存亡，身家安危，岂能不察！



人若自知，则需“常思己过”并“闻过则喜”。唐太宗“三镜自照”的美谈和虚心纳谏的精神，应该对我们有所启发。

愿人人都有自知之明。



## 第 13 讲 论说文审题立意技巧

### 一、观点型材料审题

示例 1 根据下述材料，写一篇 500 字左右的论说文，题目自拟。

投下一着好棋，有时可以取得全盘主动。但是，光凭一着好棋，并不能说有把握赢得最后胜利，还必须看以后的每着棋下得好不好。

【1998 年 10 月 MBA 联考真题】

示例 2 根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

亚里士多德说：“城邦的本质在于多样性，而不在于一致性。……无论是家庭还是城邦，它们的内部都有着一定的一致性。不然的话，它们是不可能组建起来的。但这种一致性是有一定限度的。……同一种声音无法实现和谐，同一个音阶也无法组成旋律。城邦也是如此，它是一个多面体。人们只能通过教育使存在着各种差异的公民统一起来组成一个共同体。”

【2016 年管理类联考真题】

### 二、故事型材料审题

示例 根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

《动物世界》里的镜头：一群体型庞大的牦牛正在草原上吃草。突然，不远处来了几只觅食的狼。牦牛群奔跑起来，狼群急追……终于，有一头体弱的牦牛掉队，寡不敌众，被狼分食了。

《动物趣闻》里的镜头：一群牦牛正在草原上吃草。突然，来了几只觅食的狼。一头牦牛发现了狼，它的叫声提醒了同伴。领头的牦牛站定与狼对视，其余的牦牛也围在一起，站立原地。狼在不远处虎视眈眈地转悠了好一阵，见没有进攻的机会，就没趣地走开了。

【2009 年 10 月 MBA 联考真题】

#### 【庖丁解牛】

1. 阅读以下材料，正确审题立意。

2012 年 7 月 6 日《科技日报》报道：我国主导的 TD-LTE 移动通信技术已于 2010 年 10 月被国际电信联盟确立为国际 4G 标准。

TD-LTE 是我国自主创新的第三代移动通信技术 TD-CDMA 的演进技术。TD-CDMA 的成功规模商用为 TD-LTE 的快速发展奠定了坚实的基础。目前，TD-LTE 已形成由中国主导、全球广泛参与的产业链，全球几乎所有通信系统和芯片制造商都已支持该技术。

在移动通信技术的 1G 和 2G 时代，我们只能使用美国和欧洲的标准。通过艰难的技术创新，到 3G 和 4G 时代，中国自己的通信标准已经成为世界三大国际标准之一。

2. 阅读以下材料，正确审题立意。

著名作家曹禺先生说过这样一段话：我看，应该给“眼高手低”正名，它是褒义词，而不是贬义词。我们认真想一想，一个人做事眼高手低是正常的，只有眼高起来，手才能跟着高起来。一个人不应该怕眼高手低，怕的倒是眼也低手也低。我们经常是眼不高，手才低的。

3. 阅读以下材料，正确审题立意。

有盲子道涸溪，桥上失坠，两手攀楫，兢兢握固，自分失手，必坠深渊。过者告曰：“毋怖，第放下即实地也。”盲子不信，握楫长号。久之，力惫，失手坠地，乃自哂曰：“嘻，蚤知即实地，何久自苦耶。”

4. 阅读以下材料，正确审题立意。

有人说，机器人的使命，应该是帮助人类做那些人类做不了的事，而不是代替人类。技术变革会夺取一些人低端繁琐的工作岗位，最终也会创造更高端更人性化的就业机会。例如，历史上铁路的出现抢去了很多挑夫的工作，但又增加了千百万的铁路工人。人工智能也是一种技术变革，人工智能也将促进未来人类社会的发展。有人则不以为然。

5. 阅读以下材料，正确审题立意。

南美洲有一种奇特的植物——卷柏。说它奇特，是因为它会走。卷柏生存需要充分的水分，当水分不充足时，它就会自己把根从土壤里拔出来，让整个身躯卷成一个圆球状。由于体轻，只要稍有一点风，它就会随风在地面打滚，一旦滚到水分充足的地方，圆球就会迅速打开，根重新钻到土壤里，暂时安居下来。当水分又一次不足，住得不称心如意的时候，它就会继续游走，以寻求更好的生存环境。

难道卷柏不走就不能生存了吗？一位植物学家做了一个实验：用挡板圈出一块空地，把一株卷柏放到空地中水分最充足的地方，不久卷柏便扎根生存下来。几天后，当这里水分减少时，卷柏便拔出根须，准备飘移。但实验者用挡板对其进行严格控制，限制了它游走的可能。结果实验者发现，卷柏又重新扎根生存在那里，而且在几次将根须拔出又不能移动的情况下，便再也不动了。而且，卷柏此时的根已经深深扎入泥土，长势比任何时期都好，也许它发现，根扎得越深，水分越充足……

### 【小试牛刀】

1. 阅读以下材料，正确审题立意。（2013 年经济类联考真题）

被誉为清代“中兴名臣”的曾国藩，其人生哲学很独特，就是“尚拙”。他曾说“天下之至拙，能胜天下之至巧，拙者自知不如他人，自便会更虚心。”

2. 阅读以下材料，正确审题立意。（2014 年经济类联考真题）

我懂得了，勇气不是没有恐惧，而是战胜恐惧。勇者不是感觉不到害怕的人，而是克服自身恐惧的人。——南非前总统纳尔逊·曼德拉

3. 阅读以下材料，正确审题立意。（2015 年经济类联考真题）

孔子云：“求其上者得其中，求其中者得其下，求其下者无所得。”由此得出如何确定你的人生目标？

4. 阅读以下材料，正确审题立意。（2006 年 10 月 MBA 联考真题）

可口可乐与水

在 20 世纪 80 年代，可口可乐公司处在一个失去发展空间的悲观情景当中：它以 35% 市场份额控制着软饮料市场，这个市场份额几乎是市场和管制的最高点；另一方面，更年轻、更充满活力的百事可乐展开积极的进攻，可口可乐似乎只能采取防守的心态，最多是为一两个百分点展开惨烈的竞争。

尽管可口可乐的主管、员工很有才干，工作努力，甚至士气也很好，但是，从根本上来讲他们是悲观的，他们看不到如何逃出这句话所描绘的宿命：在顶峰上唯一可能的路径就是往下。

郭思达（Roberto Goizueta）在接任可口可乐 CEO 后，在高层主管会议上提出了这样的一系列问题：“世界上 44 亿人口每人每天消耗的液体饮料平均是多少？”

答案是：“64 盎司。”（1 盎司约为 31 克）

“那么，每人每天消费的可口可乐又是多少呢？”

“不足 2 盎司。”

“那么，在人们的肚子里，我们的市场份额是多少？”郭思达最后问。

通过这些问题，郭思达给所有人带来了观念的革新。这样，人们关注的核心问题不再是可口可乐在美国可乐市场的占有率，也不再是在全球软饮料的市场占有率，而变成了在世界上每个人要消费的液体饮料市场的占有率。这个问题的答案是，可口可乐的市场份额少到可以忽略不计。

“郭思达引导可口可乐的主管们看到：他们的敌人不是百事可乐，而是咖啡，是牛奶，是茶，他们的敌人是水。”管理学者、《执行》作者拉姆·查兰这样分析说，“郭思达把可口可乐的市场重新定位了，而这一市场的巨大空间远远超出任何人的想象。”可口可乐被无可限量的前景唤醒。

5. 阅读以下材料，正确审题立意。（2004 年 10 月 MBA 联考真题）

在滑铁卢战役的第一阶段，拿破仑的部队兵分两路。右翼由拿破仑亲自率领，在利尼迎战布鲁查尔；左翼由奈伊将军率领，在卡特勒布拉斯迎战威灵顿。拿破仑和奈伊都打算进攻，而且，两个人都精心制定了对各自战事而言均为相当优秀的作战计划。但不幸的是，这两个计划均打算用格鲁希指挥的后备部队，从侧翼给敌人以致命一击，但他们事前并没有就各自的计划

交换意见。当天的战斗中，拿破仑和奈伊所发布的命令又含糊不清，致使格鲁希的部队要么踌躇不前，要么在两个战场之间疲于奔命，一天之中没有投入任何一方的作战行动，最终导致拿破仑惨败。

## 第 14 讲 论说文结构

例：根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

在历史长河中，有关宗教的庙宇与雕像在风雨中颓毁坍塌，而经典之篇则与世长存。文字是人类文明最上乘的结晶，它如此精微，如此难以把握，如此透彻，又如此无孔不入，穿透人的感知。可以说，如果有一种信仰能让全世界不同国家、不同民族毫无争议地共同信守的话，那就是阅读了。

第十二次全国国民阅读调查显示，中国成年国民年人均阅读纸质书仅 4.56 本，远低于韩国的 11 本，日本的 8 本，美国的 7 本。总体上看，中国阅读水平近年来有所回升，但跟发达国家相比仍有差距。

### 一、“单要素”结构

公式一

第一段	第二段	第三段	第四段	第五段	第六段
破题	立：重要性 分析话题价值和意义。	反：必要性 无之不行，必要关系证明。	实施难点 反：为何不做或做不好。 正：为什么要做。	怎么办 迎难而上，针对实施难点展开论证。	结尾
	为什么			怎么办	

例：阅读下面的材料，并据此写一篇不少于 600 字的论说文，题目自拟。

法国科学家约翰·法伯曾做过一个著名的“毛毛虫实验”。这种毛毛虫有一种“跟随者”的习性，总是盲目地跟着前面的毛毛虫走。法伯把若干个毛毛虫放在一只花盆的边缘上，首尾相接，围成一圈。他在花盆周围不远的地方，撒了一些毛毛虫喜欢吃的松叶。毛毛虫开始一个跟一个，绕着花盆，一圈又一圈地走。一个小时过去了，一天过去了，毛毛虫们还在不停地、固执地团团转。一连走了七天七夜，终因饥饿和筋疲力尽而死去。这其中，只要有任何一只毛毛虫稍稍与众不同，便会立刻吃到食物，改变命运。

【2019 年经济类联考真题】

## 二、“双要素”结构

公式二 (A∧B)

第一段	第二段	第三段	第四段	第五段	第六段
破题	要素 A 重要性或必要性	要素 B 重要性或要性	二者关系 相辅相成或并行不悖或对立矛盾……	怎么办 如何协调二者关系	结尾
	为什么			怎么办	

例：根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

孟子曾引用阳虎的话：“为富，不仁矣；为仁，不富矣。”（《孟子·滕文公上》）这段话表明了古人对当时社会上为富为仁现象的一种态度，以及对两者之间关系的一种思考。

【2015 年管理类联考真题】

公式三 (A→B)

第一段	第二段	第三段	第四段	第五段	第六段
破题	重要性 要素 B 的价值	合写：为什么 A→B	A→B 的难点	怎么办 迎难而上	结尾
	为什么			怎么办	

例：根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

知识的真理性只有经过检验才能得到证明。论辩是纠正错误的重要途径之一，不同观点的冲突会暴露错误而发现真理。

【2020 年管理类联考真题】

## 三、“二选一”结构

公式四

第一段	第二段	第三段	第四段	第五段	第六段
破题	踩：为什么不选	立：为什么选	难：选择后的难点	怎么办	结尾
	为什么			怎么办	

例：阅读下面的材料，以“是否应该对穷人提供福利”为题，写一篇不少于 600 字的论说文。

国家是否应该对穷人提供福利存在较大的争议，反对者认为：贪婪、自私、懒惰是人的本性，如果有福利，人人都想获取。贫穷在大多数情况下是懒惰造成的。对穷人提供福利相当于



把努力工作的人的财富转移给了懒惰的人。因此穷人不应该享受福利。支持者则认为：如果没有社会福利，穷人没有收入，就会造成社会动荡，社会犯罪率会上升，相关的管理支出也会增加，其造成的危害可能大于提供社会福利的成本，最终也会影响努力工作的人的利益。因此，为穷人提供社会福利能够稳定社会秩序，应该为穷人提供福利。

【2017 年经济类联考真题】

#### 四、社会现象类结构

公式五

第一段	第二段	第三段	第四段	第五段	第六段
破题	说危害	造成危害的原因 (个人层面)	造成危害的原因 (社会层面)	怎么办	结尾
	为什么			怎么办	

例：根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

近日，网上一段“为偶像打投倒牛奶”视频曝光，不少惊呼心痛的网友质疑，“我们现在已经可以这样浪费了吗？”这一事件反映出某些平台和商家利用粉丝的盲目追星心理，引导其进行不理智的消费。针对这一问题，大家议论纷纷。

请针对这一现象，发表你的观点和看法。

## 第 15 讲 论说文拟题、开头与结尾

### 一、论说文拟题技巧

论说文拟题应遵循以下三点要求：

- ①标题范围尽量要小。
- ②标题不能过长，标题过长会显得松散，没有力量。
- ③标题可以材料中的关键信息作为题目，也可以根据材料所蕴含的中心思想立意。

下面给大家讲解一下拟题的方法。

#### 1. 主谓拟题法

《×××，企业成功的刚需》《×××，成功企业的内在逻辑》《×××，企业成功的本质特征》《×××，使企业从优秀到卓越》《×××，社会和谐的刚需》《×××，社会发展的刚需》《×××，成功者的本质特征》

#### 2. 直接表态法

《盲目追星，不可取》《危机感，不可失》《团队精神，不可无》《盲目从众，不可有》

#### 3. 并列组合法

《个人价值与集体价值》《多样性与一致性》《为富与为仁》《规则与创新》

### 二、论说文开篇攻略

下面给大家介绍论说文的开篇写法，它由三个部分组成。

第一部分：引述命题材料（通常是必需环节）

第二部分：过渡（不是必需环节）

第三部分：立论（通常是必需环节）

#### 1. 观点型材料开篇

观点型材料，开篇在引述材料观点的基础上，用简明、准确的语言归纳出自己的立论，即文章的中心论点。（引观点→立论）

例：根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

知识的真理性只有经过检验才能得到证明。论辩是纠正错误的重要途径之一，不同观点的冲突会暴露错误而发现真理。

【2019 年管理类联考真题】

【示例】知识的真理性需要经过检验，而论辩是检验真理的重要途径。（摘录命题材料中的观点）由此可见，论辩是检验真理的内在逻辑。（立论）

## 2. 故事型材料开篇

故事型材料的开篇写法。通常要完成以下几部分内容：①谁+②做了什么+③有什么结果→立论。

例：根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

巴西热带雨林中的食蚁兽在捕食时，使用灵活的带黏液的长舌伸进蚁穴捕获白蚁，但不管捕获多少，每次捕食都不超过 3 分钟，然后就去寻找下一个目标，从来不摧毁整个蚁穴。而那些未被食蚁兽捕获的工蚁就会马上修复蚁穴，蚁后也会开始新一轮繁殖，很快产下更多的幼蚁，从而使蚁群继续生存下去。

【2021 年经济类联考真题】

【示例】食蚁兽（谁）每次捕食时间都不会超过三分钟，且从来不摧毁整个蚁穴，让蚁群持续繁衍生息（做了什么），为其带来更大的价值（结果）。这也给我们带来了启示：走可持续发展之路，势在必行！（立论）

## 3. “二选一”材料开篇

“二选一”命题材料通常提供两个不同的观点供选择，考生只需要把两个话题的关键内容直接摘录下来，而后提出立论理由，完成“‘二’是什么？为何选‘一’？”的立论逻辑，即引（“二”是什么）—立论（为何选“一”）。

例：根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

有人说，机器人的使命，应该是帮助人类做那些人类做不了的事，而不是代替人类。技术变革会夺取一些人低端繁琐的工作岗位，最终也会创造更高端更人性化的就业机会。例如，历史上铁路的出现抢去了很多挑夫的工作，但又增加了千百万的铁路工人。人工智能也是一种技术变革，人工智能也将促进未来人类社会的发展。有人则不以为然。

【2018 年管理类联考真题】

【示例】有人认为人工智能会推动人类社会的发展，有人则不以为然（“二”是什么）。而我认为，人工智能技术将是照亮又一个新时代的火种（为何选“一”）。

### 【庖丁解牛】论说文开篇练习

1. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

我国著名实业家穆藕初在《实业与教育之关系》中指出，教育最重要之点在道德教育（如责任心和公共心之养成，机械心之拔除）和科学教育（如观察力、推论力、判断力之养成）。完全受此两种教育，实业界中坚人物遂由此产生。

【2021 年管理类联考真题】

【示例】我国著名实业家穆藕初指出，兼受道德教育（即德）与科学教育（即智）使实业界中坚人才辈出（摘录命题材料中的观点），由此可见，德智双行是成功企业家的刚需（立论）。

2. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

杰克·韦尔奇接任美国通用电气公司总裁后，实行了“全员决策”制度，使那些平时没有机会互相交流的职工、中层管理人员都能出席决策讨论会。“全员决策”的开展，打击了公司中官僚主义的弊端，减少了烦琐程序，避免企业中的权力过分集中，让每一个员工都能体会到自己也是企业的主人，从而真正为企业的发展做贡献。

“全员决策”的实行，使公司在经济不景气的情况下取得巨大发展。杰克·韦尔奇本人也被誉为全美最优秀的企业家之一。

【示例】杰克·韦尔奇（谁）通过“全员决策”制度（做了什么），使企业在经济不景气的情况下取得了巨大发展（结果）。不难看出，全员决策是企业发展的内在驱动力（立论）。

3. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

近年来，新业态、新模式如雨后春笋般不断出现，给人们生活带来便利的同时，也带来了许多新问题，甚至威胁到人们的安全。有人认为这是“成长的烦恼”，人们要有一颗包容新事物的心；有人认为应当取缔。

【示例】对于新业态、新模式如雨后春笋般不断出现，有人认为人们要有一颗包容新事物的心，有人认为应当取缔（“二”是什么）。其实，帮助新生事物克服“成长的烦恼”，才能最大程度地孕育出新动能（为何选“一”）。

### 三、论说文结尾攻略

#### 1. 呼应总论点结尾

大部分论说文都是通过总结论点来自然结束的。因而论说文的结尾，一般都会重申文章开头提出的观点。

例：综上所述，只有德智双行，企业家才能从优秀走向卓越。

这个结尾对其开篇做了回应，其开篇如下：

我国著名实业家穆藕初认为道德教育和科学教育助力于实业中坚者。由此可见，德智双行是卓越企业家的刚需。

【2021 年管理类联考真题】

#### 2. 呼吁号召结尾

呼吁号召结尾一般是针对生活中某种突出的问题，在提出相应的对策之后，呼吁人们应该怎么做，特别适合“社会热点现象”类的命题。

例：因此，治理高校的学术造假，呼唤我们重建和弘扬大学精神。社会期待着高校的学术回归理性和尊严，也期待着大学精神的重塑。

【2010 年 1 月管理类联考真题】

### 3. 反问结尾

反问往往有加强效果的作用，运用反问的方式，能强调自己的观点，引起读者的思考。

例：决定你上限的，不是能力，而是格局。由此可见，立志怎能不高远？

【2015 年经济类联考真题】

### 4. 名言警句式结尾

用名言警句结尾一方面能佐证你的观点，使文章更有说服力；另一方面能让读者，特别是阅卷者看到你的知识积淀和文学素养。

例：“独脚难行，孤掌难鸣。”在竞争中企业若能学会使用合作这一利器，把握时代发展潮流，定能实现互利共赢。

【2013 年 1 月管理类联考真题】

## 第 16 讲 展开分论点方法

### 一、“重要性”分论点的解析方法

【示例】走可持续之路（X）有利于企业的长远发展（Y）（分论点： $X \rightarrow Y$ ）。长远发展是每个企业追求的目标（Y 的内涵）。而可持续发展战略（X）可以将企业当前利益与长远利益有机结合，使企业在经营过程中不会一味地消耗现有资源来获得短期利益，而是将现有资源合理分配，通过转型升级来实现赋能升值，从而使企业逐渐提升竞争力并能够更好地适应环境，与环境形成良性互动，助力企业的长远发展（Y）（X 与 Y 之间的关系）。

【示例】培养员工主人翁精神（X），能增加组织的向心力（Y）（分论点： $X \rightarrow Y$ ）。培养员工“主人翁”精神（X），会让员工像关心自己的成果一样关心团队成果，提升团队合作意识，增加个体对组织的向心力（Y）（X 与 Y 之间的关系）。组织的向心力强能够激发员工的积极性和创造性，达到个体目标与组织目标相一致的效果，最终形成协同效应，促进企业良性发展（Y 的好处）。

### 二、“必要性”分论点的解析方法

【示例】不懂感恩（非 X），只知道一味地索取，交往双方之间就会出现极大的不平衡，就个人来说，会导致双方关系的破裂，从而再也无法从对方处得到帮助（非 Y）；在社会层面，会导致社会资源的倾斜，进而引发民愤，会极大地破坏社会的和谐稳定（非 Y）。[反证]

【示例】试想，如果郭思达面对可口可乐存在的问题时，没有给所有人带来观念的革新（非 X），那么人们关注的核心问题依然可能是可口可乐在美国可乐市场的占有率，在全球软饮料市场的占有率，而不会变成在世界上每个人要消费的液体饮料市场的占有率，那么其无可限量的前景就不会被唤醒（非 Y）。[反面假设]

### 三、“难点”分论点的解析方法

【示例】知易行难，企业进行决策时很难做到真正的兼听，其原因主要有二：其一，企业决策框架不透明（企业原因）。目前国内大多数企业组织架构复杂，企业内部沟通效率低下，重大决策往往由管理者在办公室决定，企业员工只需按要求执行决策内容，无法提供个人建议。其二，管理者个人主义意识强烈（个人原因）。“兼听”要求管理者走下神坛，倾听员工意见，对于大多数管理者来说，这种决策模式无疑是挑战自己的权威。如果管理者自身难以接受，“兼听”模式自然难以推行。

### 四、“案例分析”解析分论点

#### 1. “例理”分开

【示例】肯德基针对其在发展过程中遇到的问题对症下药（X），找到了适合在香港经营



的方法。这使得肯德基发展成了香港四大快餐连锁店之一，也为它在中国各地的发展打下了基础。如今，肯德基已经成为家喻户晓的快餐品牌（Y）。[例证：X与Y之间的关系]

企业管理者懂得对企业存在的问题对症下药，助力企业成长（分论点：X→Y）。企业成长如同人的成长一样，是一个从量变到质变的过程（Y的定义）。每个企业在成长过程中都会遇到一些问题，管理者针对这些问题对症下药（X），就能帮助企业解决棘手问题，使企业更好地选择适合市场发展需求的经营模式，进而抛弃原先固有的经营模式和营销策略，使企业得以健康快速地成长（Y）。[理证：X与Y之间的关系]

## 2. “例理”结合

【示例】观念革新能提高企业的核心竞争力（分论点：X→Y）。核心竞争力是企业长期形成的，蕴含于企业内质中的，企业独具的，支撑企业过去、现在和未来竞争优势，并供企业在竞争环境中能够长时间取得主动的核心能力。[理证：理论证明]。肯德基通过观念革新，使人们接受新的文化，并且形成一种差异优势，和其他快餐业的差异优势就是使人们在自己的文化氛围中同时接受新的快餐文化，此种差异化优势能促进企业的发展，形成独特的核心竞争力，使企业盘立于行业的前端。[例证：事实证明]

## 3. “例理”交织

【示例】滑铁卢之败，败在组织（案例整体评价）。两种不同的声音，两个不同的命令，必然导致“后备部队要么犹豫不决，要么疲于奔命”（案例事实）。拿破仑所犯错误，恰恰是管理大忌，违背了“统一指挥”原则（事实评价）。对于组织而言，每项活动都应该在一个管理者和一个计划下指导，而组织中的每个人都只应接受一个上级的指挥。否则，下属必将陷入不知所措、疲惫不堪的局面（观点解释）。也正是这个错误，使他的后备部队不能及时增援，拿破仑在焦急和无奈中结束了他一生中打得最被动、最悲惨的一次战役（段落总结）。

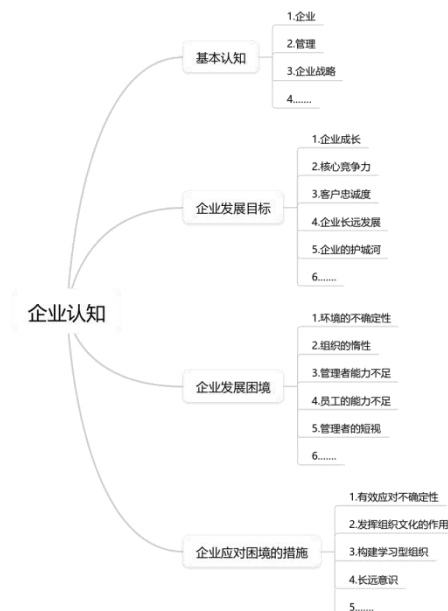
## 五、“为什么（难点）”和“怎么办”呼应

【示例】然而很多企业对于研发新产品却并不“感冒”，表现在对研发过程中风险的厌恶。其一，由于企业管理者能力不足，没有把握消费者需求的能力，导致研发结果可能无法与市场有效对接，企业研发活动无法变现为利润，导致企业沉没成本出现。这致使一些企业不愿意研发新产品。其二，政府对于知识产权保护力度不足，研发成果得不到有效保护，也使得一些企业在面临研发的时候“止步不前”。[企业不愿研发新产品的原因在于：内部原因1 企业管理者能力不足；外部原因2 政府对知识产权保护力度不足]

上述的风险可以通过以下措施得到有效的控制。首先，建立学习型组织，提高管理者能力，让企业进行专业的市场调研。只有充分了解消费者需求，让产品和市场有效对接，研发才可以变现为利润。其次，政府应加强专利保护，使企业研发活动变得有利可图，激励企业增加研发投入。[应对措施：针对内部原因1 建立学习型组织；针对外部原因2 政府应加强专利保护]

## 第 17 讲 论说文说理与素材

### 一、企业认知



#### 1. 基本认知

##### (1) 企业

企业是指在商品经济范畴内，按照一定的组织规律有机构成的经济实体，一般以营利为目的，以实现股东、客户、员工、社会大众的利益最大化为使命，通过提供产品或服务换取收入。

##### (2) 管理

管理是指一定组织中的管理者，通过实施计划、组织、领导、协调、控制等职能来协调他人的活动，使别人同自己一起实现既定目标的活动过程。管理是人类各种组织活动最普通和最重要的一种活动。

##### (3) 企业战略

企业战略是指企业在实现其使命过程中所追求的长期结果，是在一些最重要的领域对企业使命的进一步具体化。它反映了企业在一定时期内经营活动的方向和所要达到的水平。

#### 2. 企业发展目标

##### (1) 企业成长

企业成长如同人的成长一样，是一个从量变到质变的过程。成长“基因”能推动企业不断适应环境，并与环境形成良性互动，从而避开环境威胁，获取企业发展机会。成长“基因”有利于企业规模的扩大，内部结构的不断完善和成熟，企业功能的优化，系统机能的不断扩张与新陈代谢，从而促进企业成长。

##### (2) 核心竞争力

核心竞争力是企业长期形成的，蕴含于企业内质中的，企业独具的，支撑企业过去、现在

和未来的竞争优势。塑造企业核心竞争力能使企业在竞争环境中长时间取得主动，帮助企业实现顾客最为关注的、核心的、根本的利益。核心竞争力是难以被竞争对手所复制和模仿的差异化优势。

### （3）客户忠诚度

客户忠诚度是指客户因为接受了产品或服务，满足了自己的需求而对品牌产生的心理上的依赖及行为上的追捧。企业应以满足客户的需求和期望为目标，有效地消除和预防客户的抱怨和投诉、不断提高客户满意度，在企业与客户之间建立起一种相互信任、相互依赖的“价值共同体”。

### （4）企业长远发展

关注长远发展，企业会着力于未来规划，设置一条适合未来发展的路径，使企业发展有序进行，避免走入误区。企业会注重员工的价值，使每个人的潜能都能得到充分发挥；企业能够事先洞察市场走向，走出红海，寻找蓝海，然后通过自己的努力，最终获得长远发展。

### （5）企业的护城河

企业的护城河主要来源于：无形资产、客户忠诚度、资源与经验、独特的商业模式和企业文化等。护城河可以帮助企业构建竞争对手进入市场的壁垒，在市场中抢占先机，赢得主动，实现长期的发展和扩张，从“量”和“质”两个方面推动企业发展。

## 3. 企业发展困境

### （1）环境的不确定性

不确定性一是来自企业所面临环境的动态性，二是来自企业所面临环境的复杂性。不确定性会给企业带来经营的风险，意味着企业存在出现沉没成本的可能，会影响企业收益的实现。收益性与风险性共存使得企业在应对风险上表现得非常审慎，尤其那些缺乏内部知识资源的企业更是如此。

### （2）组织的惰性

组织惰性是指组织内普遍存在的保持既定行为方式和消极应对环境的倾向，表现为：组织的内在活动力下降，丧失了创新能力；缺乏改变现状的胆略与热情，看重眼前利益，得过且过；习惯于按部就班办事，在与竞争对手对垒过招时缺乏主动性、创造性；对风险十分敏感，害怕负责任；决策活动往往议而不决，踌躇不定。

### （3）管理者能力不足

战略管理能力是指洞察既定环境复杂程度和减少这种复杂性的能力，具体包括：理解事物的相互关联性从而找出关键影响因素的能力；权衡不同方案优劣和内在风险的能力；发现环境中要素间的因果关系的能力；能对未来进行有效预测的能力；能够有效制定组织未来行动方案的能力。

战术管理能力包括：团队管理能力；沟通协调、解决冲突能力；挖掘需求、有效响应、持续共赢能力；计划管理能力，包括计划制定、时间管理、有效执行能力；培养下属、提升下属工作积极性的能力。

管理者能力不足将严重影响企业发展。

#### （4）员工能力不足

员工能力，即员工所拥有的特定领域的经验和学习能力，以及用知识指导自己行为的能力。员工能力不足将影响企业发展。

#### （5）管理者的短视

企业管理者奉行短期主义，不具备大局意识，企业行动更多体现为短期行为。面对企业发展问题，总是患得患失，不去提升看待问题与处理问题的高度；面对眼前利益又显得迫不及待，总是为短期利益而放弃长远发展。

### 4. 企业应对困境的措施

#### （1）有效应对不确定性

以不变应万变。建立符合市场规律的企业管理逻辑，永远站在顾客那一端来寻求市场机会，不断提升顾客价值。

以变制变。按一定的时间间隔开发新产品或服务、开展新业务或进入新市场，以使企业的运作产生一种适当的节奏，使其更有规律性和预见性。

#### （2）发挥组织文化的作用

导向作用，主要体现在两个方面：一是对组织成员行为和心理上的指导；二是通过整体的价值认同来引导成员。

凝聚功能，指组织文化不仅在组织内发挥作用，还会以各种微妙的方式沟通组织成员的思想情感，融合他们的理想、信念，培养和激发其群体意识。

激励和约束功能。激励功能是指通过文化的塑造和内在指导，最大程度地激发每个组织成员的主动性、创造性、积极性。约束功能是指组织文化对每一个成员思想心理和行为都具有很强的约束和规范性。

调适功能，是指帮助新加入的成员更好地适应组织，使自己的个人价值能够尽快与组织需要相匹配。

#### （3）构建学习型组织

个体之间要不断去学习、探索，改变心智模式。组织成员共享知识和信息，去除其中的限制因素障碍，获得组织肌体的修复，找到合适的成长路径。团队智慧大于个人智慧的平均值，企业通过学习提升“群体智力”和持续的创新能力，以做出正确的组织决策，通过集体思考和分析，构建持续发展的组织模式。

组织要对环境中的机会和威胁有充分的认知。组织成员在解决问题时能够摒弃旧的思维方式和常规程序。发现错误时，不是简单地沿用既有的规范来进行决策和行动，而是要对根深蒂固的观念和规范提出挑战。在组织中，每个人在大胆质疑的“前提”下提高组织管理水平和管理能力。

#### （4）长远意识

管理者目光当长远。基于客户洞察，以市场前瞻形成未来目标，倒逼企业资源配置和战略

管理长期化，打破短期主义的束缚，“不求近功，不安小就”，企业才能不断突破成长瓶颈，在竞争中脱颖而出。

### 【企业认知类例题】

根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

一家企业遇到了这样一个问题：究竟是把有限的资金用于扩大生产呢，还是用于研发新产品？有人主张投资扩大生产，因为根据市场调查，原产品还可以畅销三到五年，由此可以获得可靠而丰厚的利润。有人主张投资研发新产品，因为这样做虽然有很大的风险，但风险背后可能有数倍于甚至数十倍于前者的利润。

【2007 年管理类联考论说文真题】

### 【参考范文】

#### 研发新产品，企业成长的内在逻辑

有限的资金究竟是用于扩大生产还是用于研发新产品？从企业长远发展来看，应选择研发新产品。

扩大生产，根据市场调查，虽然仍可获得三到五年的利润。但是产品是有生命周期的，消费者的喜好以及需求会随着时间的变化而发生变化，仅靠一个产品的成功、产品一时的成功，企业很难长久持续发展。

研发新产品可以增强企业的核心竞争力。核心竞争力是企业长期形成的，蕴含于企业内质中的，企业独具的，支撑企业过去、现在和未来的竞争优势。研发新产品能使企业在竞争环境中长时间取得主动，帮助企业实现顾客最为关注的、核心的、根本的利益，取得难以被竞争对手所复制和模仿的差异化优势，从而获得核心竞争力。由此，企业可以获得持续发展的动力来源。

然而很多企业对于研发新产品却并不“感冒”，表现在对于研发过程中不确定性的厌恶。不确定性会给企业带来经营的风险，意味着企业存在出现沉没成本的可能，影响企业收益目标的实现。收益性与风险性共存使得企业在应对研发风险上表现得非常审慎，尤其那些缺乏内部知识资源的企业更是如此。

但是，上述的风险可以通过以下措施得到有效的控制。首先，企业要进行专业的市场调研。只有充分了解消费者需求，明确研发目标，让研发结果和市场有效对接，研发才可以变现为利润。其次，政府可以通过财政补贴和减免税收，降低企业研发成本和风险，缩小企业研发活动私人收益与社会收益之间的差距。最后，政府进一步加强专利保护，使得企业研发活动变得有利可图，激励企业增加研发投入。

扩大生产看似比较稳妥，但从长远来看，研发新产品才是必由之路。



## 二、社会事件



### 1. 社会责任认知

企业的社会责任要求企业必须超越把利润作为唯一目标的传统理念，强调对人的价值的关注，强调对环境、对消费者、对社会的贡献。企业实现企业经济责任、社会责任的动态平衡，可以提升企业的竞争力，为企业树立良好的声誉和形象，从而提升企业的品牌形象，获得所有利益相关者对企业的良好印象，增强投资者信心，更加容易地吸引到企业所需要的优秀人才，并且留住人才等。

### 2. 企业社会责任缺失的危害

(1) 危害社会效率。社会效率与社会成本呈负相关的关系。企业失范行为使社会成本增加进而使社会效率降低，企业信用降低导致交易成本增加。

(2) 危害社会公平。企业失范行为破坏了社会主义市场经济秩序，致使市场充满了不公平的竞争，不仅结果不公平，而且机会和规则均不公平。

(3) 危害社会道德。企业失范行为危害社会道德的建设。企业的不良行为会导致从众心理，造成其他企业甚至个人的模仿，最终危害到社会道德的存续与进步。

### 3. 企业家精神

企业家精神是优秀企业的基因，是企业的无形生产要素。一方面，企业社会责任是企业家精神的重要内容和体现；另一方面，企业社会责任归根到底要靠具有社会责任意识的企业家来推动。简言之，企业家精神要靠企业社会责任来引领，企业社会责任要拿企业家精神来推动。

### 4. 监管措施

要完善政府监管体制，制定相关奖惩条例，加大违法成本，让企业遵守法律，不钻法律的空子。政府还应发挥舆论监督的作用。政府应当科学地把握规范与发展之间的辩证关系，实现发展与规范同时进行。政府在市场监管活动中要惩恶扬善、激浊扬清，强化企业的社会责任。

### 【企业社会责任类例题】

根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

近年来，新业态、新模式如雨后春笋般不断出现，给人们生活带来便利的同时，也带来了许多新问题，甚至威胁到人们的安全。有人认为这是“成长的烦恼”，人们要有一颗包容新事物的心；有人认为应当取缔。

### 【参考范文】

#### 用“新监管”助力新业态

近年来，新业态、新模式如雨后春笋般不断出现。由于其存在虚拟性等特点，同时形式多种多样、变化速度较快，给监管带来新的课题。

面对新业态带来的新问题，不能“把孩子和脏水一起泼掉”。多年前，快递业刚刚兴起时，不少地方曾以有损市容为由严令禁止，但却最终难以阻挡服务需求的转型。任何领域和行业的创新发展都有一个过程，对监管者而言，既不能放松正常的“品控”，又不能“一棍子打死”。

监管者不能为“新”遮蔽双眼，应在“鱼目混珠”“鱼龙混杂”中客观分析问题，对出现的新事物要有“让子弹飞一会儿”的包容，客观分析新业态带来的问题，帮助新生事物克服“成长的烦恼”，努力做到去伪存真、去芜存菁，为消费者守住底线才能最大程度地孕育出新动能。

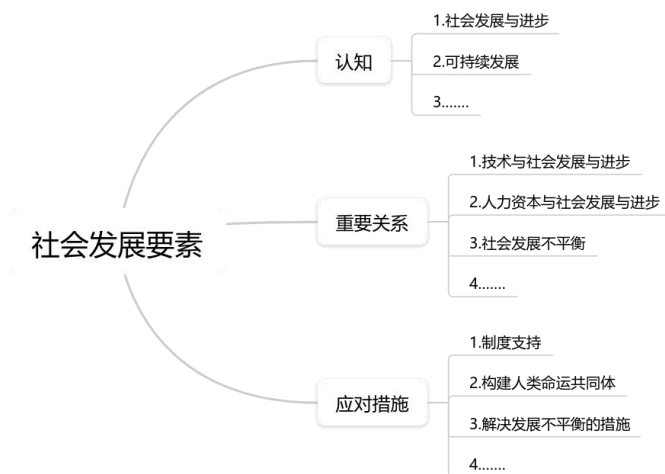
新业态带来的问题反映了相关企业在经营中社会责任的缺失。企业作为一个经济组织，最基本的责任是提供优质的产品和服务来满足社会的需要，为改善人们的生活质量做出贡献。但是，一些企业一味追求利润，导致问题层出不穷，给消费者造成损失和伤害。同时，监管在制度创新、手段创新上十分匮乏，不能因时因地因事不断进行调整。

解决新业态带来的问题需要激发和保护企业家精神。一方面，企业社会责任是企业家精神的重要内容和体现；另一方面，企业社会责任归根到底要靠具有社会责任意识的企业家来推动。市场监管是“管”，重点却在于有效率的“监”。新技术、新业态诞生之初，及时介入跟踪监督非常重要。把监督前置，让管理兜底，在创新监管手段上不断探索，为提高监管效率提供借鉴。

归根结底，监管与创新并不矛盾。好的创新，能够丰富和提高消费者的体验。把握公众的需求、顺应市场的发展、跟上技术的进步、筑起保护和规范创新的河床，就能产生束水冲沙的良性效果，让真正能够服务我们美好生活的创新脱颖而出。

“新监管”助力新生事物克服“成长的烦恼”，才能最大程度地孕育出新动能。

### 三、社会发展与进步类常见背景知识和素材



#### 1. 社会发展与进步认知

##### (1) 社会发展与进步

社会发展与进步是指人们物质和精神共同自由发展与进步。社会发展需要切实转变发展方式，推动质量变革、效率变革、动力变革，实现更高质量、更加公平、更可持续的发展。社会发展与进步表现为人民思想道德素质明显提高，人民精神文化生活日益丰富，民族凝聚力进一步增强。发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，维护人民根本利益，激发全体人民积极性、主动性、创造性，促进社会公平，增进民生福祉，不断实现人民对美好生活的向往。

##### (2) 可持续性发展

可持续性发展是指将人类的当前利益与长远利益有机结合，即人们在满足需求、提升生活质量的同时，必须考虑发展中的制约因素，注重人与自然协调共生，保证一代接一代地永续发展。持续性原则的核心是人类的经济和社会发展不能超越资源与环境的承载能力，从而将人们当前利益和长远利益有机结合。

#### 2. 技术与社会的发展进步

技术进步提高了资源的利用效率：技术进步提高了劳动者素质，革新了工艺流程等，从而大大缩短了劳动时间，提高了资源的利用程度和使用效率，节约或替代了稀缺的生产资源。

技术进步促使新的产业部门形成：技术进步扩大了社会分工范围，拓宽了生产活动空间，形成了新的生产门类 and 部门。

技术进步促进人们生活方式的改变：新兴技术领域的开拓，导致新产品不断出现，从更广泛的意义上影响了人们的生活方式，让人们生活得更舒适、更便捷。

#### 3. 人力资本与社会的发展进步

人力资本是体现在劳动者身上的资本，如劳动者的知识技能、文化技术水平与健康状况等，通过教育培训形成。作为“活资本”的人力资本，具有创新性、创造性，具有有效配置资源、调整企业发展战略等市场应变能力。

当前教育主要面临的问题：①教育资源分配不均衡。从横向上看，东西部地区教育资源分配不均衡；从纵向上看，城乡教育水平存在差异。②教育理念有待革新，教育重理论轻实践。③教育缺乏可持续发展理念。培养的人才不能很好地适应市场和社会发展，导致教育始终缺乏生机。

应对策略：①合理利用教育资源，树立可持续发展理念，培养具有可持续发展能力的学生。②改变教育理念，培养多元化人才，以培养高素质、人格独立的学生为目标，让学生了解生活的意义，让每个人都可以去追求自己的理想，实现自己的人生价值。③产教融合，高校实施供给侧改革。产教融合的基础是“产”，即必须以“产业需求”为出发点进行专业实践教学，这样学生才能学到真本领，教师才能教出真水平。

#### 4. 社会发展不平衡

具体表现在区域之间、城乡之间发展的不平衡。从总体上来看，我国各个区域的城乡居民生活不断改善，但中西部地区经济和社会发展水平仍与东部地区有不小的差距，特别在收入、医疗、教育、就业、卫生、基础设施等方面仍存在较明显差距。

#### 5. 解决发展不平衡的措施

对于区域不平衡的问题，第一，鼓励不同地区结合自身比较优势和发展条件探索差异化转型路径，大力发展特色产业；第二，通过城乡融合发展解决城乡之间发展不平衡不充分的问题，尤其是农民增收难和农业发展慢的问题，加快农业剩余劳动力的转移。

为解决好发展不平衡不充分问题，实现共同富裕，必须坚持共享的发展理念。在谋发展定政策的时候，必须坚定不移地贯彻共享的发展理念，重视公平正义，加大对经济欠发达地区的群众的帮扶力度，做好精准扶贫工作，让全体人民都能在全面建成小康社会和现代化建设中共享发展成果。

#### 6. 制度支持

好的制度是社会的刚需。

人的行为都是制度约束的结果，制度如模具，人则如塑泥，塑泥被塑成什么完全取决于模具，同样，人的行为则取决于制度。制度设定了人的行为边界，如果越界，制度就会对这种违规行为进行惩戒，所以制度对人的行为具有强大的制约引领作用。

有效的制度安排将人们的活动激励到与社会目的相一致的方向，推动社会按既定方向平稳而持续地发展，且日益兴盛；失灵的制度安排则将人们的活动诱逼到背离社会目的的方向，不仅不能推动社会按既定方向发展，反而致使社会陷入混乱与离散，逐渐走向衰败。

诺贝尔经济学奖获得者诺斯说过：“如果社会创造出对一个海盗的激励，商人就会变成海盗；如果社会创造出对一个商人的激励，海盗就会变成商人。”

#### 7. 构建人类命运共同体

人类只有一个地球，各国共处一个世界。不论人们身处何国，信仰如何，是否愿意，实际上，我们已经处在一个命运共同体中。我们应当倡导“人类命运共同体”意识。

推动建设人类命运共同体，源自中华文明历经沧桑始终不变的“天下”情怀。从“以和为

贵”“协和万邦”的和平思想，到“己所不欲，勿施于人”“四海之内皆兄弟”的处世之道，再到“计利当计天下利”“穷则独善其身，达则兼济天下”的价值判断。

合作共赢，就是要倡导人类命运共同体意识，在追求本国利益时兼顾他国合理关切，在谋求本国发展的过程中促进各国共同发展，建立更加平等均衡的新型全球发展伙伴关系，同舟共济，权责共担，增进人类共同利益。

### 【社会发展与进步类例题】

根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

世界在发展，科技在进步。但一系列的难题也摆在了人类面前。克隆技术和转基因生物技术给人类带来的是祸还是福？切尔诺贝利核电站泄漏事故确切地告诉了我们打开潘多拉魔盒的危险；青霉素在挽救人类的同时，也锻炼了细菌；我们在享受着现代文明的同时，环境恶化也在步步紧逼我们的生存空间。

### 【参考范文】

#### 科技进步难题之我见

科技进步给人类带来了一个全新的时代，但同时也给人类带来了巨大的困惑。

克隆技术和转基因生物技术给人类带来的是祸还是福？青霉素在挽救人类的同时，也锻炼了细菌；我们在享受着现代文明的同时，环境恶化也在步步紧逼我们的生存空间。

不可否认，科技进步在造福人类的同时也给人类发展带来了巨大的威胁。但无论科技的发展把我们推向希望还是危险，它都能使人类进一步地认识自己，逼近真理。况且，我们所处的世界是充满矛盾的，任何事物都存在两面性，多元化构成这世界的丰富多彩。因此对于科技所带来的利与弊，我们何不用一种更宽容、更客观的姿态去面对？不必惊慌失措，更不必因噎废食。

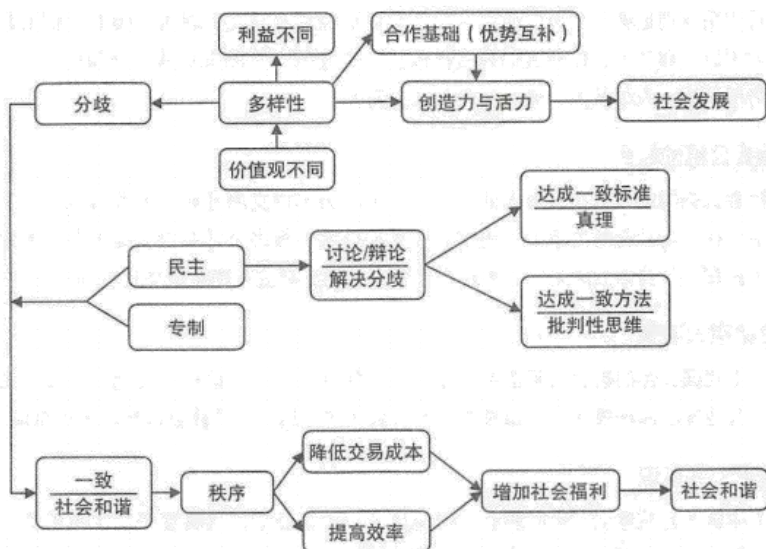
科技进步提高了资源的利用效率：科技进步提高了劳动者素质，革新了工艺流程，节约或替代了稀缺的生产资源。科技进步促使新的产业部门形成：科技进步扩大了社会分工范围，拓宽了生产活动空间，形成了新的生产门类和部门。科技进步促进人们生活方式的改变：科技进步让人们生活得更舒适、更便捷，增加了人们的幸福感与获得感。

应对科技进步的难题需多方协同。对科学家而言，避免科技发展带来恶果的唯一办法就是谨慎，要抵御“功利心”。过于追逐功利，就会为了个人利益不计后果，不计对社会的影响。对国家而言，应加强制度建设。利用制度设定人的行为边界，如果越界，制度就会对这种违规行为进行惩戒。利用制度引领人们在发展科技时趋利避害。对整个人类而言，我们应当倡导“人类命运共同体”意识，共同应对科技进步给人类带来的危险与挑战！

矛盾本身其实并不可怕。人类正是在与自身、与环境的矛盾斗争中走出丛林，成为今天的万物灵长的。因此在科技发展利弊的抉择中，在矛盾的碰撞中，也许会撞出一片新的空间，产生一种新的生机，实现人类的新进步。



## 四、社会和谐类常见背景知识和素材



### 1. 社会和谐的认知

和谐社会给各类人提供一定的物质利益，提供生存与发展的条件。人们解决分歧，化解矛盾，目标一致地实现社会发展，从而把各类社会资源联合起来，形成合力。

#### (1) 秩序与一致性

社会秩序是指有序平衡的社会状态。个体为摆脱“各自为战”的混乱状态，相互缔结契约，达成一致，形成社会秩序。

良好的社会秩序能够让人民群众安居乐业，获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。良好的社会秩序将提高效率、节约资源、增加福利。

社会失序会增加社会协调成本，整个社会在利益冲突与协调过程中损耗资源，使得人与人之间信息、知识和经验的差异被机会主义所利用，整个社会交易成本陡然增加。

#### (2) 自由与多样性

自由允许并鼓励人们追求、拥有不同的价值观和生活方式，因而它也是多样性的。拥护自由即是拥护多样性。

多样性的社会事实上是利益多样化的社会。多样性的社会需要一种宽容的氛围和精神，要容忍各种不同利益关系的存在，尊重别人所做出的不同选择。承认多样性，承认差异，人们才能够升华自己的经验、拓展自己的视野，从而达成合作，实现优势互补。

多样性是驱动创新的一个重要因子。只有承认多样性，我们才能摒弃旧的思维方式和常规程序。承认多样性，每个人的想法都会被重视，独特的思想和多元的价值观协同合作，从而增加社会活力，帮助社会实现革新、突破。

#### (3) 真理

真理是人对客观事物及其规律的正确反映，是人们解决分歧、达成一致的标准。求真和是和谐社会的公民必备的素养。人们对事物和价值往往有歧见。和谐社会要求我们尽量消除歧见，达成共识。行动和思维选择标准来自真理，知识的真理性特质只有通过外部的批判性检验才能



获得。

从哲学上看，任何个人都没有能力掌握最后的真理，因此才有必要尊重每个人发现真理、追求价值的权利及真理与价值的多样性。

## 2. 公平与效率

效率为公平的实现提供了物质基础。“效率”是缓解、缩小收入差距的前提和基础，只有靠提高效率，把蛋糕做大，才能做到在社会成员的经济收入都有所增加的同时，让弱势群体所获得的那一份增长得更快些，从而使收入差距缩小。否则，在原有的蛋糕盘子里要缩小差距，只能掉进平均主义泥潭，只能是倒退。

公平促进效率，有利于效率的实现。一个公正的社会，其资源一定能得到合理配置，每个人都享有平等参与竞争的机会和平等就业的机会，而个人所得的分配、收入要与个人所投入的努力达到一种比例上的动态平衡——多劳多得。人的积极性、创造性能得到最大限度的发挥，从而提升效率。

效率为先，以发展生产力、提高人民生活水平为最终目标，但要兼顾公平。国家通过各种办法对公平与效率加以调节，倾斜于弱势群体，给其以平等的机会参与竞争，参与国家的经济建设，以提高经济效益。总之，在公平与效率之间，既不能只强调效率忽视了公平，也不能为了公平而不要效率。应该寻求一个公平与效率的最佳契合点，实现效率，促进公平。

## 3. 社会治理水平

社会治理水平事关群众切身利益，事关社会和谐稳定。社会治理水平的提升可以帮助公共服务力量下沉，引导公共资源进一步向社会各层次延伸覆盖，能够促进人民安居乐业、社会安定有序，也使得矛盾纠纷得到化解，从而极大地促进了社会和谐。

## 4. 社会公平

社会公平是一种平等的社会关系的体现，产生于人们之间的利益关系。对社会关系进行均衡合理地调节，可以使每一个社会成员的权利与义务对等，唤起人们对社会发展的积极性和动力，促使人们积极进取，互相竞争，发挥自身的长处和优点，从而做到物尽其用、人尽其才，极大地提高社会公平。

## 5. 社会公德的缺失

社会公德的缺失，在人与人的关系上，表现为不讲文明礼貌，不尊重他人，不诚实守信；在人与社会的关系上，表现为不爱护公物、损害公共利益，维护公共秩序意识淡漠；在人与自然的关系上，表现为过分追求经济利益，肆意破坏自然环境。

## 6. 法律意识淡薄

当下我国公民的教育水平依然存在不足，部分公民对法律规定未能充分及正确地理解，对违反法律法规的行为带来的严重后果认知不到位，给社会运行带来严重隐患。

## 7. 缺乏公共意识

个体缺乏公共意识，常常秉承“我满足了，才是公平；我满意了，才叫正义”的理念。无视他人权利和社会整体利益，难以发育出文明的社会，也难以长久维持个体的利益。

## 8. 批判性思维

批判性思维就是通过一定的标准评价思维，进而改善思维，是合理的、反思性的思维，它是一种思维技能，其目的是为了追求真理。

批判性思维是个人自治的基础。自治使一个人较少依赖并因此较少受他人的指示和影响，能达到自我审查、自我校准的目的。

自我审查：反省自己的动机、态度与价值观，避免偏见，做到思想公正、客观、尊崇真理。

自我校准：揭露错误或不足，“见贤思齐焉，见不贤而内自省也”，通过校正错误发现真理。

## 9. 弘扬传统文化，提高公共意识

弘扬中华优秀传统文化，能够激发人们的公共意识。传统文化是指在长期的历史发展过程中形成和发展起来，保留在每一个民族中具有稳定形态的文化。我们应利用现代传播媒介，从传统文化中挖掘体现公共意识的部分，并将之结合现代技术，大力提高人们对公共意识的重视，自觉自愿提高自身公共意识。

### 【社会和谐类例题】

例 1 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

儒学中讲求大同，但此大同并非彼大同，并不是毫厘不差的复制，也并非千篇一律的乏味，而是一种万物和谐的大同，和而不同方为真正的大同。

### 【参考范文】

#### 和而不同

“君子和而不同，小人同而不和”。社会发展需要秩序井然，社会的进步则体现在它的包容力上。

“和”使社会秩序井然。个体为摆脱“各自为战”的混乱状态，相互缔结契约，达成一致。良好的社会秩序能够让人民群众安居乐业，获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。良好的社会秩序将提高效率、节约资源、增加福利。

“不同”则是社会多样性的保证。多样性是驱动创新的一个重要因子。承认“不同”就是承认多样性，每个人的想法都会被重视，独特的思想和多元的价值观协同合作，从而增加社会活力，帮助社会实现革新、突破。“不同”也是合作的基础。承认不同，承认差异，人们才能够升华自己的经验、拓展自己的视野，从而达成合作，实现优势互补。

主张不同，并非绝对反对相同。“和”的存在，限制了“不同”。庄子在《逍遥游》中曾写到鹏程万里，却仍需风力相助。小到尘埃，大到鲲鹏，都无法达到绝对的自由。“和”的存在，却也保障了“不同”。这个社会需要一定的规章准则，否则就会造成社会的混乱。“同”是相对的，是相对一种特定环境下的整齐划一，但只有“不同”才能彰显社会的发展进步。

要实现和而不同，需要发挥社会的教育功能。在公共生活中要使整个社会充满和谐与包容，

就要通过教育提升公众的批判性思维。批判性思维是个人自治的基础。自治使一个人较少依赖并因此较少受他人的指示和影响，从而保证了个性独立，保证了多样性，保证了“不同”。批判性思维能达到自我审查、自我校准的目的。自我审查可以反省自己的动机、避免偏见，尊崇真理；自我校准可以通过校正错误发现真理。这一过程，可以帮助人们减少分歧，向“同”而行，达成一致，有助于社会的和谐。

我们统一目标，却用不同的方式前行。在“和”中共同奋斗，在“不同”中尽显智慧。

例2 根据以下材料，写一篇700字左右的论说文，题目自拟。

《左传》有云：“如乐之和，无所不谐。”古人用诗一样的语言描绘了如同音乐般美好的和谐社会。缩小贫富差距，从而减少由此所产生的各种社会矛盾，无疑是构建和谐社会不可或缺的重要环节。

### 【参考范文】

#### 缩小贫富差距，构建和谐社会

缩小贫富差距，是构建和谐社会不可或缺的重要一环。

贫富差距有违社会平等。有人认为，贫富差距恰恰是平等竞争的结果，因而是公平的。然而，较大的收入差距维持一段时间以后，就会导致一部分人生来就得不到平等竞争的机会。两个天赋完全相同的人仅仅因为出生于不同家庭，能够获得的教育就可能有极大的差异，以至于其中一个无论如何努力，注定不可能获得与另一个同样的生活质量，这无论如何是不公平的。

缩小贫富差距有利于社会稳定。财富分配的不平等历来是社会不稳定的根源。缩小贫富差距在一定程度上缓和了不同利益集团之间的矛盾，增强了社会的凝聚力。缩小贫富差距可以避免弱势群体的仇恨心理，起到缓解社会矛盾的“安全网”作用，能够减轻对现有制度的离心力，从而为经济发展和社会稳定提供了前提和保证。

如果任由贫富差距长期存在，会造成社会阶层之间的对立，从而导致社会失序。社会失序会增加社会协调成本，整个社会在利益冲突与协调过程中损耗资源，使得人与人之间信息、知识和经验的差异被机会主义所利用，整个社会交易成本陡然增加。

造成贫富差距的原因是复杂的。首先，由于我国人口基数大，近年来经济增长与社会变革速度加快，有些社会保障机制仍然不完善；其次，存在各种不合理的“暴富”现象，少数人的贪污、偷税漏税以及行业垄断、行业不正之风等，加重了社会贫富差距。

因此，政府应该建立健全社会保障机制，特别是强化对最弱势群体救助的服务职能；其次，激发贫困群众摆脱困境的斗志和勇气，做好扶志工作，为那些没有条件的人提供发挥自身潜力所需要的物质条件和机会，保证人人都能得到受教育以及实现自身潜力的机会。同时，各级政府应不断加强制度建设，打击利用不正当手段敛取不义之财暴富的违法行为。

统筹兼顾各方面利益的任务艰巨而繁重，缩小贫富差距、构建和谐社会任重道远。

## 五、个人成长类常见背景知识和素材



### 1. 个人成长认知

#### (1) 个人成长

个人的成长是一个从量变到质变的过程。成长因素作为一种成长“基因”推动个人系统机体不断适应环境，并与环境形成良性互动，成为个体渴望成为的人。成长因素让个体不断完善和成熟，个体行为不断优化。

#### (2) 自我完善

全面检视自己的优、缺点，而后制定计划，发挥自己的长处，有步骤地、按时间地自我改正某些方面的不足，提升自我认知、价值观念或道德准则，让自己变得完美起来。自我完善暗含着一种重要的情感：不断进取的愿望。有了愿望，要达到完善的目的，还得战胜自我——战胜追求物质生活和享乐的自我。

#### (3) 实现自我价值

自我价值是指在个人生活和社会活动中，自我对社会做出贡献，而后社会和其他人对个人存在的一种肯定关系。包括人的尊严和保证人的尊严的物质精神条件。自我价值的实现必然要以对社会的贡献为基础，以答谢社会为目的。

#### (4) 自我迭代

自我迭代即对自己进行严格的要求，不断进行自我更新，以满足社会的需求。在生活中，个体采取自我认知的方式，主动思考，主动变化，主动试错，以此得到社会反馈。之后，根据反馈不断改进自己，抓住每一次可以自我迭代的机会，快速提升与进步。

## 2. 个人成长与困境认知

艰难险阻是人生过程的必然。事物的发展是一个不断前进的复杂的过程，前进中会有波折，但终究是一个螺旋式上升的过程。人生不是一帆风顺的，常伴随痛苦、失败、挫折，“艰难困苦，玉汝于成”，温室里培植不出栋梁之材，梦想“风正一帆悬”则更是一厢情愿。

但是，艰难险阻绝非人生结果的必然。我们还可以用主观能动性改变人生，走出困境。一束光照射到玻璃上，红色玻璃反射红光，蓝色玻璃反射蓝光，未必所有玻璃都会反射一样的光线。其反射光线的颜色与纹路，并不取决于光线。光线作为外因，其作用并非决定性的，玻璃作为内因，如同人的主观能动性，能够左右事情发展的走向。没人能够逃避艰难险阻，这是客观事实，我们不必为此而悲伤，因为人生还有无限的机遇，无限种可能。

## 3. 个人成长的障碍

### （1）经济人

经济人就是以完全追求物质利益为目的而进行经济活动的主体，希望以尽可能少的付出，获得最大限度的收获，并为此可不择手段。经济人都以自身利益最大化为目标；追求自身利益或效用的最大化，是其个体行为的基本动机。当一个人在经济活动中面临若干不同的选择机会时，他总是倾向于选择能给自己带来更大经济利益的那种机会，即总是追求最大的利益。

### （2）个人功利心

“功利心”是指一个人追求名和利的心理。世人对名利趋之若鹜，算得上是人之常情，但这种现象不值得推崇。一味追求名利，最后会落得迷失自我，随波逐流。个人功利心具体来讲就是功利动机和名利动机的综合：凡事非功利不做。

### （3）缺乏边界意识

边界意识缺失，是个人成长的一大障碍。表现为在人际交往中缺乏边界，诸如喜欢用别人的东西和占用别人的时间。这种过度侵入他人生活反而会使得自己被他人的需求和感觉所绑架，在双方的关系中，逐渐丧失自我成长的机会。

### （4）自律缺失

倘若一个人缺乏自律性，缺乏寻找问题的意识和能力，那么个人将被懒惰和自满以及麻痹心理所困顿。此外，不自律会让人产生自我怀疑，无法做到自我约束，从而自暴自弃，意志力越来越弱。个体如若不能从这种心理中走出来，必将一事无成、碌碌无为。

## 4. 个人跨越成长障碍的路径

### （1）坚守

我们所绕过去的那些难题，终不会饶过我们。唯一的办法，就是像西西弗斯一样，推起石头上山，石头滚下去，再去推起，滚下去，再次推起，无数次迎着朝阳起身，再无数次带着落日下山。这不是苦役，这是意义。这意义在于，我们不曾屈服。

### （2）工匠精神

我们的社会应当注入工匠精神。工匠精神意味着一种执着，即一种几十年如一日的坚持与韧性。“术业有专攻”，我们应当心无旁骛，在一个细分领域中不断积累优势并最终成为“领



头羊”。在中国早就有“艺痴者技必良”的说法，如《庄子》中记载的游刃有余的“庖丁解牛”等。工匠精神是社会文明进步的重要尺度，是中国制造前行的精神源泉，是企业竞争发展的品牌资本，是员工个人成长的道德指引。

### （3）尊重彼此的界限

我们希望别人对待自己的方式，正是我们对待他人的方式。所以我们要让自己坦诚地接受别人所拥有的自由，在别人向我们设下界线时，抛开生气、愧疚的感觉，尊重对方的界线。认同和尊重那些向我们说“不”的人，我们才能获得设立界线的自由。

### （4）强化个人意志

意志力，就是一种有意识地进行自我控制的能力。不断强化个人的意志，能促进个体在面对挫折和困难的时候咬牙努力坚持下去。培养和强化个人面对失败和挫折的意志，能促进个人明确自己的目标，让意志像淬火的钢铁一样，越来越坚韧。

### （5）培养自强精神

自强是一种精神，让人在面对困难之时不退缩，在深陷危机之时不害怕。在苦难面前，用自强之精神绽放绚丽的花朵。正所谓“天行健，君子以自强不息”，在面对挫折和人生的苦难时，只有保持努力向上、奋发图强的状态，借助自强不息的品格，才能促使个人走出逆境，走向成功。

## 5. 个体认知的基本哲学观点

### （1）量变与质变

从量变到质变符合事物发展的规律。凡事都需循序渐进，“一口吃个胖子”的成功概率几乎为零，正如“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。“积跬步”与“积小流”这种行为看似笨拙，殊不知此乃“至千里”与“成江海”的关键。

### （2）凡事都有两面性

“对立”与“统一”是一个事物的两个方面，它们互相排斥，又相辅相成，正如朋友既有好的一面也有坏的一面。你可以和朋友推心置腹，无所不谈，共商大计；亦可以和朋友反目成仇，仇深似海，彼此老死不相往来。

### （3）事物间有普遍联系

世界上的一切事物都处在普遍联系之中，没有任何一个事物是孤立存在的。事物的联系是客观的，人们要认识和把握事物的真实联系，就必须具体地分析事物之间的联系。事物内部和事物之间相互影响、相互制约，如同唇齿相依。“城门失火，殃及池鱼”同属此理。

### （4）万事唯变

事物发展是一个始终变化的过程，世界唯一不变的是变，没有一成不变的。“刻舟求剑”中那个古人想“以不变应万变”，结果眼睁睁地丢了自己的剑。谁要做守常者，谁就是失败者。

### （5）透过现象看本质

现象富于变化，而本质则具有相对的稳定性。通过分析事物的现象，可以帮助我们认识事物的本质。把握事物的外部联系和表面特征，是认识的开始，但认识不能仅仅停留在表象上。



要想把认识导向深入，还需要进一步探求事物的内在特征、本质属性，由感性认识上升到理性认识。

### 【个人成长类例题】

例1 根据以下材料，写一篇700字左右的论说文，题目自拟。

“弯道超越”本是赛车运动中的一个常见用语，意思是指车手利用弯道超越对手。弯道是每个车手都必须面对的。相对于直道而言，弯道上困难大，变数多。过弯道时，原来领先的车手可能因为弯道而落后，而本来落后的车手也可能利用弯道超越对手。

现在这一用语被赋予了新的内涵，并被广泛借用到政治、经济和社会生活的诸多方面。其中的“弯道”一般被理解为社会进程中的某些变化期或人生道路上的一些关键点。这些特殊的阶段充满了各种变化的因素，极富风险和挑战，更蕴含着超越对手、超越自我的种种机遇。

### 【参考范文】

喝彩，为弯道上的超越

“弯道超越”本是赛车运动中的常见用语，现在被赋予了新的内涵，指代社会进程中的某些变化期或人生道路上的一些关键点。正是人生中难以预料的弯道成就了不平凡的人生。

“弯道”是人生过程中的必然。人生由无数个量变积累成质变的过程组成，其中“弯道”是人生路上质变的节点。如果不能抓住人生的“弯道”实现超越，那么就无法实现人生质的飞跃。

“弯道超越”助力个人的成长。把握好“弯道”能推动个人系统机体不断适应环境，并与环境形成良性互动，成为个体渴望成为的人，整合社会身份与自我认同。实施“弯道超越”能让个体不断完善和成熟，个体行为不断优化，助力实现个体梦想。

然而，并不是所有人都能做到抓住“弯道”机遇，实施超越。一方面，面对弯道处的风险和可能的挫折，有人选择逃避。艰难险阻是人生过程的必然，弯道处更是如此。但有人稍受挫折就会抱着“人生在世不称意，明朝散发弄扁舟”的消极心态，不再努力奋发了。另一方面，机会总是留给有准备的人，很多人在遇到“弯道”之前，没有提前做好准备，庸庸碌碌，当机遇来临时只能临场应对，为时已晚。

实现弯道超越，我们应该积极调动个人主观能动性。一束光照射到玻璃上，不同玻璃反射不同的光。其反射光线的颜色与纹路，并不取决于光线。光线作为外因，其作用并非决定性的，玻璃作为内因，如同人的主观能动性，可以左右事态发展。“预则立，不预则废”，“弯道超越”需要我们前期的积累和沉淀。

阳光总在风雨后，经历得起风雨的人才会见到阳光。只有把握机遇，才能弯道超越，不断自我完善，实现个人成长

例2 根据以下材料，写一篇700字左右的论说文，题目自拟。

《论语·子路》：“无欲速，未见小利。欲速则不达，见小利则大事不成。”

### 【参考范文】

#### 欲速则不达

“欲速则不达”，表现为急功近利反而忽略本质，最终适得其反，与目标背道而驰。因此，欲达则须弃速。

欲速则不达是违反客观规律的必然结果。万物发展总是由量变开始，逐渐过渡到质变。量变是质变的必要准备，质变是量变的必然结果。“达”为求质变，而“速”却违背了量变渐进的要求。可见，“速”非“达”之方法，此之谓欲速则不达的根源所在。

然而，当今社会仍有求速之气。学者求速而学术造假，抄袭剽窃；官员求速而左右逢源，玩弄手段；企业求速而投机取巧，搅乱社会秩序。

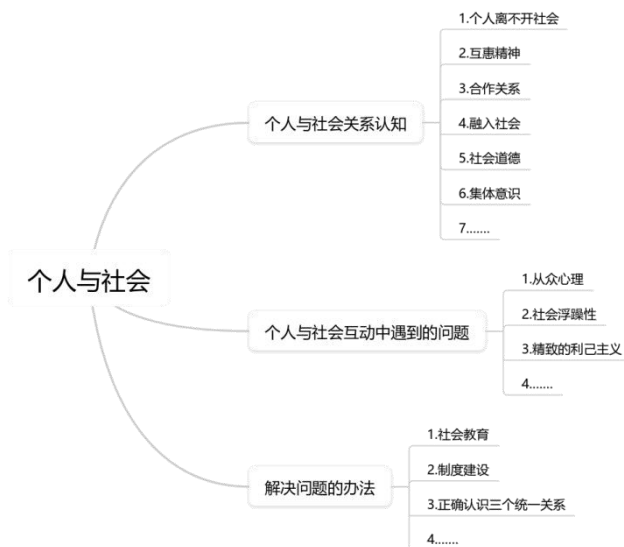
这一系列欲速则不达的现象可归结为人们功利心的膨胀。人之功利强调对名和利的快速获得，而这种追名逐利的功利主义会逐渐蚕食人们的自尊，兴起盲目之风，从而使人逐渐迷失自我，失去方向。当社会中充满这样的人时，整个社会环境会因此而变得沉沦压抑。

因此，弃速求达需要社会教育引导树立正确的价值观。教育作为社会的基本手段，为社会公众提供了共同的思考规则。这种规则引导将正确的义利观和生活观还原到生活中，使每个人向“达”而行，且不取“速”之道。这有利于营造积极的社会环境，畅通人才上升通道。

另外，社会中的个体应抛弃求速之心，保持一颗淡定心。识清“利”的陷阱，看淡“速”的诱惑，在充满荆棘泥泞的道路上稳扎稳打，弘扬“工匠精神”。内外兼修潜心修炼，以看似慢、实则快的方式顺利及“达”。

“宁详毋略，宁拙毋巧”正是对“欲速则不达”的完美诠释。求速之心不可有，只有弃速才可为达。

## 六、个人与社会类常见背景知识和素材



### 1. 个人与社会关系认知

#### (1) 个人离不开社会

人是社会的人，人不能离开城邦而独自生活。在亚里士多德看来，人天生要过共同的生活。就本性来说，全体必然先于部分。他举了身体的例子：“如全身毁伤，则手，足也就不成其手足，脱离了身体的手足同石制的手足无异，这些手足无从发挥其手足的实用，只在含糊的名义上大家仍旧称之为手足而已。”也就是说，人类天生就注入了社会本能，个人与公共生活密不可分，个人如果离开社会则无法生存。因此人是社会的人，只有在公共社会中人们才能得到“自足而至善的生活”。特别在现代社会力求人与人、人与社会、人与自然越来越和谐的今天，人更不能脱离公共环境而生活。

#### (2) 互惠精神

互惠是各方在社会关系中遵循的重要准则，即一方为另一方提供帮助或给予某种资源时，后者有义务回报给予自己帮助的人。互惠存在于社会价值观中，体现了人们的付出应获得来自他人的回报的规范。

“给予就会被给予，剥夺就会被剥夺。信任就会被信任，怀疑就会被怀疑。爱就会被爱，恨就会被恨。”这就是心理学上的互惠关系定律。士为知己者死，讲的就是这个道理。

#### (3) 合作关系

一个人的力量终究是有限的，合作的力量才是巨大的。与人友好合作，能让自己用豁达的心态去分享别人的成功，用欣赏的眼光去肯定别人，人生境界会因此得以提升。与人友好合作，可以建立一种健康和谐的人际关系，从而打造温馨的生活，塑造温情的社会。

#### (4) 融入社会

个体生命都是微小的，应该自觉地把自已和社会联系起来，融入到人民的希望和需要之中，融入到社会的趋势之中。社会给个体提供行动的力量，也给个体提供活动的舞台，一个人只有

把自己和社会融合在一起才能实现自我的价值。

#### （5）社会道德

社会道德是个人道德和法律之间的中间者。它能帮助人们发现行为的失范，促使他们反省自己的思想，进而改变；帮助社会中的个体不断完善自身在行为、思想上的不足，让整体社会精神文明得以进步和提高，使得社会中人与人之间的关系更加和谐。

#### （6）集体意识

集体意识是指共同体成员对集体的目标、信念、价值与规范等的认识与认同。集体意识能帮助人们发展创造性思维、创造性劳动，确立稳定的价值取向，提供良好的心理环境，让个体意识到群体和社会对于自身发展的重要性，自觉维护集体的发展利益和发展前景，唤醒个人的集体使命感。

## 2. 个人与社会互动中遇到的问题

#### （1）从众心理

从众是指个人的观念与行为由于受群体的引导和压力，不知不觉或不由自主地与多数人保持一致的社会心理现象，通俗地说就是“随大流”。

缺乏分析、不做独立思考、不顾是非曲直地一概服从多数，是不可取的，是消极的“盲目从众心理”。从众性是与独立性相对立的一种行为品质。从众性强的人缺乏主见，易受暗示，容易不加分析地接受别人的意见并付诸实行。

从众的原因有以下几个方面：①行为参照：在情境不确定的时候，其他人的行为最具有参考价值。②对偏离的恐惧：木秀于林，风必摧之。③与群体融合的需要：与群体成员保持一致可以使人更容易被成员接受。④群体的凝聚力：对自己的群体有强烈的认同感。

从众的弊端如下：

①从众心理在群体高度一致性的基础上使个人获得了匿名感，因此个人做事会无所顾忌。这种情况通常会导致违背原则的事情发生。过马路红灯亮时，本来还打算遵守交通规则，等绿灯亮时走，但是发现闯红灯的人越来越多，于是便有了“大家都闯，多自己一个人闯也没什么关系”的想法，也就无所顾忌了。从众心理导致很多不文明行为屡禁不止，像随地吐痰、贪小便宜、不遵守公共规则等很多现象，都是这种从众心理作祟。

②从众心理给个人带来了淹没感。从众心理因为群体的共同行为给个人带来了淹没感，扼杀了创新的勇气和锐气。“少数服从多数”是我们在选举或者决策中经常会遇到的方式，从课堂上的发言到开会时的表决，从思维的定式到惧怕风险的承担，无一例外地都有从众心理在作祟。这种心理有的源于利益，有的是因为怕出风头，有的是因为要明哲保身，有的是因为害怕承担责任。而这一切最终的结果就是将本来刚刚萌发的新思路和新观点活活扼杀在萌芽状态。也正是因为这种心理的影响，减少了社会的创新。

#### （2）社会浮躁性

社会浮躁心态是一种社会现象。它是社会中一些人对社会事务或群体利益、个人利益在表达关注和追求时，所呈现出的某种盲目性、非理智性的反映。社会浮躁作为一种急功近利、好

大喜功的病态心理，对社会产生着广泛的影响。如若社会浮躁继续作为一种普遍的社会现象存在，那么社会必将踏上与现代文明背道而驰的错误道路，随之产生秩序混乱、道德废弛、信仰缺失、拜金盛行的堕落风气，造成社会危机。

### （3）精致的利己主义

“精致的利己主义者”往往善于发现并及时抓住机遇，计划能力较强，擅长理解与分析规则、利用规则，通过寻找规则漏洞来达成一己私利，所做的一切从表面上看合理合法，无可挑剔。不难想象，如果每个人都是精致的利己主义者，社会矛盾就会快速激化，人性的恶就会显现。

## 3. 解决问题的办法

### （1）社会教育

在公共生活中，只有提升公共道德教育，并使整个道德教育横贯于各个领域并形成“风俗习惯”，才能使整个公共道德走向道德自觉状态，走向道德自律，走向和谐社会。

社会教育功能通过社会舆论、风俗习惯、榜样感化和思想教育等手段，使人们形成内心的善恶观念和情感、信念，自觉地尽到对他人和社会应尽的责任和义务，以达到协调各种社会关系的目的。

### （2）制度建设

人的行为都是制度约束的结果。制度设定了人的行为边界，如果越界，制度就会对这种违规行为进行惩戒，所以制度对人的行为具有强大的制约引领作用。好的、善的制度会引导人们的行为更趋理性与文明，坏的、恶的制度则会引导人们的行为滑向愚昧与野蛮。

制度设计应扩展人的有限理性。人类具有自利、机会主义等特征。制度则有助于减少逃避义务的风险，强化互利合作的习惯，达到抑制本能性机会主义的目的。同时，制度使人的行为变得更可预见，为社会交往提供一种确定的结构。

### （3）正确认识三个统一关系

#### ①正确认识个体性与社会性的统一关系

人的个体性与社会性是辩证统一、相辅相成的。人以个体的形式存在，同时又以社会的形式存在。在生物本能上，人只有在社会中才能获得生命生存和延续的条件，在自身价值的实现上，也只有在社会关系中才能找到实现途径并有可能。

#### ②正确认识个人利益与社会利益的统一关系

个人与社会的关系，归根到底是个人利益与社会整体利益的关系。个人利益与社会整体利益在根本上是一致的，社会利益离不开个人利益，个人利益也离不开社会利益。社会整体利益体现了作为社会成员的个人的根本利益和长远利益，是个人利益得以实现的前提和基础，同时它也保障着个人利益的实现。

#### ③正确认识享受个人权利、自由与承担社会责任、义务的统一关系

个人的权利、自由是在社会中获得，没有社会，个人的权利、自由都无从谈起。因此，享受个人的权利、自由与承担社会的责任、义务是统一的。只有人人承担起自己应尽的责任和



义务，为社会多做贡献，社会的财富才能不断地增加，才能为人们享有权利和自由提供雄厚的基础。人也只有在承担社会责任、履行社会义务中，才能使自己的人格健全、品德高尚。

### 【个人与社会类例题】

例 1 结合材料 A 和 B，提炼观点，自拟题目，写一篇 700 字左右的论说文。

A. 某杂志社做调查：“你对同学最赞赏的品质是什么？”调查结果中排在第一位的是“乐于助人”。

B. 某单位在一些青少年中做不记名问卷调查：“遇到别人碰上麻烦事时你会怎样对待？”回答“悄悄走开”的人不少。

### 【参考范文】

#### 乐于助人需要从我做起

“乐于助人”是大家最为赞赏的品质，而不少人却在别人遇到麻烦事时“悄悄走开”。抚卷深思，看似矛盾的回应恰恰暴露了社会上的人情冷漠。施于人的前提是己所愿，建立温情社会，乐于助人需要从我做起。

当乐于助人的人对他人频频施以援手，自己身处困境之时得到的却是他人的袖手旁观，一腔热血恐怕也终将耗尽；当一个人一味索取温暖与帮助，置他人困境于不顾，也终有一日孤立无援。若每个人都将乐于助人的美德寄希望于他人，自己却事不关己高高挂起，我们赖以生活的温情社会终将无情。

既然乐于助人的品质人人赞赏，“冷眼旁观”缘何而起？首先，市场经济下，人成为追求理性的经济人，以利己为导向的思想对人在社会交往和活动中有着潜移默化的影响，指引着人们以利益最大化原则为人处世。当帮助他人对自己没有益处，相反也许会牺牲自己本可创造财富的时间，人们开始越来越多地选择“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”。其次，诚信缺失现象愈发严重，人人都在发问“遇到摔倒老人扶不扶？”当救扶摔倒老人不仅没得到一句感谢反倒惹事上身，曾经的热心人也会“吃一堑，长一智”，吸取经验教训，不能也不敢再轻易相信陌生人。

建立温情社会需要制度力量的刚性约束。以相应的诚信机制和激励制度奖励乐于助人之人，在倡导人们乐于助人的同时，不让乐于助人的人寒心而使其受益。这样，每个社会成员在面对施以援手还是悄悄走开的选择题时，才会自然而然地做出正确的选择，而这也是一个温情社会的选择。

当然，善意的约束不仅来自于外界，更来自于我们自身的道德力量。在制度发挥奖惩效力的同时，也应激发人们心中的道德律令。加强教育引导，褒扬助人为乐之荣，鞭挞冷眼旁观之耻，营造助人为乐的浓厚氛围，引导人们发自内心地伸出援手，传递善意。

我们每一个人都是社会面貌的缩影，如渴望建立一个温情社会，那么从现在开始，从我们自己做起，伸出援手吧！



例2 根据以下材料，写一篇700字左右的论说文，题目自拟。

“您已红灯越线，请退回等候。”目前，黄浦区25个重点路口出现了会“说话”的信号灯：只要有人闯红灯，语音提示就会响起，提醒行人退回路边。在国内，行人闯红灯的现象屡见不鲜。会“说话”的信号灯对劝阻行人闯红灯起了不小作用。但与此同时，也有人说，“现在的人连马路都不会过了，还得要机器提醒。”更有人感慨：“光靠设备，是喊不出文明素质的。”

### 【参考范文】

#### 文明光靠设备还不够

“您已红灯越线，请退回等候。”这是一种会说话的信号灯，只要有人闯红灯，语音提示就会响起，提醒行人退回路边。会“说话”的信号灯对劝阻“行人闯红灯”起了不小作用。但我认为：文明光靠设备还不够。

诚然，以机器劝阻违章是一种新思路，但从长远来看，收效甚微。机器能够约束人们，那么在没有机器的地方，人们的不文明行为还会照常发生。机器虽然可以约束人的行为，却很难从根本上提升人的道德素质。

市场经济下，人们成了追求理性的经济人。人们以追求个人利益为目的而进行社会活动，当在社会活动中面临若干不同的选择时，人们总是倾向于选择能给自己带来更大利益的方案。人们为了个人的效率不惜牺牲整个社会效率。这是“闯红灯”屡禁不止的主要原因。

从众心理也是“闯红灯”的重要原因。从众通俗地说就是“随大流”。从众心理在群体高度一致的基础上使个人获得了匿名感，因此个人做事会无所顾忌。这种情况通常会发生在如“闯红灯”等不遵守规则的事情上。

杜绝“闯红灯”现象，我们需要发挥社会的教育功能。在公共生活中要使整个社会充满规则意识。只有提升公共道德教育，并使遵守规则横贯于各个领域并形成“风俗习惯”，才能使每个人走向道德自觉状态，走向德性的自律，才能使整个群体走向和谐社会。

杜绝“闯红灯”现象需要有效的制度设计。制度设定了人的行为边界，如果越界，制度就会对这种违规行为进行惩戒，所以制度对人的行为具有强大的制约引领作用。应通过制度提高不文明者的违规成本，例如对“闯红灯”等不文明行为给予罚款或是将其纳入个人诚信审核体系，使不守文明者处处受限。

文明作为人类独有之精神瑰宝，如今却靠机器维系，未免使人贻笑大方。只有人类着手于构建起良好的制度，文明方能理性回归。

## 第 18 讲 论说文强化训练

### 【小试牛刀】

1. 根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

《动物世界》里的镜头：一群体型庞大的牦牛正在草原上吃草。突然，不远处来了几只觅食的狼。牦牛群奔跑起来，狼群急追……终于，有一头体弱的牦牛掉队，寡不敌众，被狼分食了。

《动物趣闻》里的镜头：一群牦牛正在草原上吃草。突然，来了几只觅食的狼。一头牦牛发现了狼，它的叫声提醒了同伴。领头的牦牛站定与狼对视，其余的牦牛也围在一起，站立原地。狼在不远处虎视眈眈地转悠了好一阵，见没有进攻的机会，就没趣地走开了。

【2009 年 10 月 MBA 联考真题】

### 【参考范文】

#### 让团队凝聚力量

头体弱的牦牛掉队，寡不敌众，被狼分食了。这说明每一个个体都离不开团队，需要团队的力量。

在日本经济不景气时，著名的日本松下电器曾经历过企业的艰难时期。当时很多企业采取的做法是大量裁员，而松下电器则另辟蹊径，不裁工人不减工资，生产减半，工作改成上半天班。剩余时间鼓励工人与公司共同销售库存产品，这种共存亡同生死的做法，激发了员工积极性，团队力量被凝聚起来，仅用了 2 个月时间，库存商品就被销售一空，企业再次恢复生产。

随着社会的发展，分工越来越细，个人的力量越来越小，团队协作显得越来越重要。人有维持团队存在和发展的需要，任何成功都是靠团队中的每个成员共同努力实现的。团队所依赖的不仅是集体讨论和决策，它同时也强调成员的共同贡献。如果大家把团队里面每一分子的长处都变为自己的长处，灵活运用，不仅团队的力量日益强大，个体的能力、潜力也会慢慢得到升华。

团队缺乏凝聚力缘由如下：其一，团队缺少共同愿景，没有一致目标，就会没有统一的努力方向，导致团队成员无法心往一处想，劲往一处使；其二，团队没有有效的激励机制，使得成员缺少积极性，不能最大限度激发团队力量；其三，团队成员存在本位主义思想，只顾自身利益而忽视整体利益，无法凝聚团队力量。

因此，要想凝聚团队力量，首先需要建立共同愿景，它能明确团队成员未来的行动方向。愿景能够激励每个员工为此努力工作，贡献自己的力量。其次，需要发挥激励机制，它是培养团队合作的有效保障。团队要充分发挥激励手段的作用，不断激发成员的潜能。最后，放弃本位主义，它是培养团队合作的重要措施。本位主义就是团队成员为自己或所在的小团体利益打算而不顾整体利益的思想作风或行为。作为团队的一员，应当学会换位思考、相互信任，真正

明白局部服从整体的必要性。

“众人拾柴火焰高”，团队的力量是个人力量所无法比拟的，一个团队如果配合有序，共同努力，将会取得超出预期的成绩。

2. 根据下述材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

随着微信使用越来越广，“朋友圈”已成为很多人生活中不可缺少的一部分。其实“朋友圈”是一个由熟人、半熟人组成的“关系圈”。

而如今，在青年中，出现了一种“破圈”现象，即原来一些局限于某一群体的圈子，打破了固有的界限，与其他群体相互交流。其实“破圈”不仅破掉了群体圈子，也破掉了个人成长的圈子。

### 【参考范文】

#### 破圈，个人成长的有效路径

由熟人、半熟人组成的“朋友圈”虽然有助于个体发展，但是也形成了个人的“同温层”和“舒适圈”。只有不断破圈，打破原有的界限，与其他群体相互交流，才能促进个人不断成长。

破圈，有利于自我迭代。自我迭代即通过对自己严格的要求，去不断地自我更新，以满足社会的需求。在生活中，个体只有不断破圈，从原有的圈子里中走出来，和其他群体相互接触，主动思考，主动变化，主动试错，才能不断得到其他群体对自我不足的反馈，才能取得更大的进步。

试想，如果个体沉溺于熟悉的“朋友圈”，会使得个体总是接收同质的信息，不断地固化自我的认知和强化对外界的看法，无疑很难接收外界新鲜的信息和观点，从而故步自封，夜郎自大。

然而，在生活中依然有不少人不愿意破圈，主要有以下原因：首先是自信的缺失。不少人缺乏破圈的自信，认为自身能力不足，一旦离开圈子，就会寸步难行，不如躺在圈里。其次是精致利己主义思潮的影响。“精致的利己主义”思潮强调善于发现并及时抓住机遇，通过寻找规则漏洞来达成自己的目的。然而，破圈在早期常常无利可图，自然会被精致利己主义所排斥。

针对上述问题，可以从以下两个方面采取措施。第一，提高个人自信。要相信自己，即使走出“舒适圈”“朋友圈”，也能有所成就，相信自身的能力和长处，不断尝试走出圈子，一步一步地成长。第二，培养长期思维，只有深刻地意识到短期精致利己主义并不能带来长期的收益，不断破圈，抛弃短期圈子里的利益，容忍短期损失，才能获得长期的圈外收益。

破圈，不仅仅是破“朋友圈”，更是破“舒适圈”，只有告别熟悉的圈子，走到圈外，积极与其他群体接触，才能不断进步。

3. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

近期，扰乱高铁正常运转的事件频发：在高铁上“霸座”；为等待迟到的家人，强行阻碍高铁发车……铁路客运部门对其处以罚款的同时，还在铁路征信体系中记录旅客信息，在一定期限内限制其乘坐火车。可是有人认为，乘坐火车是公民的权益，不应被限制。

### 【参考范文】

#### 高铁事件之我见

近期，扰乱高铁正常运转的事件频发。这些事件并非偶然出现，类似的影响公共秩序的事件还有很多，比如在公共禁烟场所吸烟、恶意占用应急通道等。

这些现象和行为极大影响了公共秩序，迫使公共利益为个人利益让步。对于材料中的系列高铁事件，我认为，很有必要在处以罚款的同时，记入征信体系，在一定期限内限制其乘车。

也许有人 would 认为，罚款可以，但乘坐火车是公民的权利，不应被限制。可是，公民在行使自己的自由和权利时，不得损害国家的、社会的、集体的利益和其他公民的合法的自由和权利。任何公民都应当遵守法律，这是公民首要的义务。任何权利和自由都是有一定限制的，而这种限制正是为了使其他公民也享有权利和自由。

我们不能小看一系列高铁事件，它们的影响是恶劣的。首先，规则是约定俗成的，是服务于人的。如果规则轻易地被个人或个体以各种理由打破，那么全社会将付出昂贵的成本，甚至发生惨重的伤亡事故。其次，公众都有从众心理，他人这样做满足了私利，其他人就会跟风这样做，这对于营造整个社会遵纪守法、和谐文明的风气不利。

为什么这些现象屡禁不止呢？究其根源，还是个体规则意识淡薄和相应的处罚力度不足这两大原因。

社会的进步，让大家的维权意识有所增长，但守法意识，尤其是对公序良俗的遵守意识却依旧淡薄；面对不文明现象，光靠个人自我约束是不现实的。我们的“执法力度”在一些场合还是太温柔，所以才导致一些人肆意妄为，无法无天。道德永远是模糊的、弹性十足的，只有规则才能保障秩序的正常运行，让人们在公共环境中更有尊严。所以，对“霸座者们”而言，最好的方式就是给出“强规则”：罚款，限乘，并“强执行”。想必效果就会好很多。

强制惩戒的目的不是让“霸座者们”无法生存，而是让他们敬畏信用，让其能够通过努力恢复信用。如果失信者对信用无敬畏之心、无责任之感，就当以最为严厉的手段、最为简单的方式，使其寸步难行。

也只有这样，对“霸座者们”来说，才会真正形成震慑力，才能减少危害社会秩序的现象，才能离和谐法制社会更近一步。

4. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

互联网时代商业环境瞬息万变，企业该如何面对不确定性？新生事物的出现往往预示着即将到来的巨大变化，管理者应当如何应对？



请你以“企业如何应对不确定性”为题，谈谈你的看法，写出 700 字左右的论说文。

### 【参考范文】

#### 企业如何应对不确定性

互联网时代带来了高度不确定性，而企业只有懂得如何面对环境的不确定性，才能迅速制定新的战略，构建核心竞争力，以适应瞬息万变的市场环境。

壳牌公司的高级主管在咨询顾问的协助下，曾历时一年的时间，针对整个石油行业及公司运营所涉及的不同国家的政治、经济、文化环境的不确定性，拟订多种替代性的“情境”。然后，要求分布于全球的经理人思考如何应对这些“情境”。正确应对不确定性，使壳牌公司安然度过了当年的石油危机。

低估不确定性，可能会导致企业无法及时识别对自身构成威胁的外部环境的变化，或是错失不确定性给企业带来的市场机会。而高估不确定性，即认为环境是完全不可预测的，从而放弃分析规划，而以直觉制定应急措施，可能会使企业为此冒险行为付出巨大的代价。

应对不确定性，企业管理人员首先应该改变固有的心智模式，建立自驱动变革文化。变革自己，即自驱变革，能够不断地否定自己，不断地超越自己。面对不确定性，以“变”应“变”地制定应急措施，才不会因为冒险或掉以轻心付出巨大的代价。

应对不确定性，企业还可以回顾过去，寻找可能的因果关系。企业基于“相似的原因会导致相似的结果”的假设，得出经验公式，并据此进行预测。很多管理者更愿意相信个人自身的判断力，但是数据表明，无论我们承认与否，多数个人预测的准确度甚至比不上最简单的统计模型。此外，我们所运用的模型应该保持动态，以确保其应对不确定性的有效性。

应对不确定性，企业可以按一定的时间间隔创造新产品或服务，以使企业的运作产生一种适当的节奏，使其更有规律性和预见性。这种“节奏”能帮助管理人员从容应对不断变化的商业环境。由于“节奏”能在心理上产生一种强大的作用力——紧迫感，从而抵消由观望、行动缓慢无章、缺乏动力等习惯惰性而带来的被动结果。

以“变”应“变”，以“不变”应“万变”，企业只有正确应对不确定性才能基业长青。

5. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

相信每个管理者，都有带领企业寻求发展、走向繁荣的雄心，却常常因为没有科学的导航而迷失方向。但如果管理者能把握问题关键，摸清企业成长的总脉络，就能更好地审时度势，把每件事做对，把每个人用对，逐步解决做不强、做不长的问题，创造出伟大的企业。

### 【参考范文】

#### 把握关键，优秀管理者的共同特征

只有把握问题关键，摸清企业成长的总脉络，提升管理效率，管理者才能成就伟大的企业。

把握关键，是管理者成长的刚需。管理者的成长是一个从量变到质变的过程。把握问题关键，管理者就能摸清企业成长的总脉络，更好地审时度势，把每件事做对，把每个人用对，推

动企业系统机体不断扩张、新陈代谢，不断适应环境，并与环境形成良性互动。把握关键，管理者就能帮助企业逐步解决做不强、做不长的问题，帮助企业内部结构不断完善和成熟，优化企业功能，从而促进企业成长。

反之，如果忽视问题的关键，无论是产业巨头还是市场翘楚都可能江河日下，快速消亡。诺基亚曾是手机领域的巨无霸，柯达曾是胶卷相机时代的巨擘，由于忽视了发展过程中的关键问题，即消费者需求的变化，最终导致快速失去市场，经营濒临破产。

能否把握关键问题，管理能力是其中重要的影响因素。如果管理者不具备理解事物的相关性从而找出关键影响因素的能力，就无法把握问题的关键，对症下药；另一方面，许多企业的管理机制并不健全，没有规范系统的监督机制，缺少对关键节点的监控和把握，一味追求短期效益或利润最大化，追求规模增长，从而忽视了在发展过程中每个阶段的关键问题。

针对以上问题，可以从以下两个方面进行改善：一是提高管理者能力。要着重提升管理者的战略能力，把握发展过程中的关键影响因素，抓主要、抓关键，促进企业发展。二是健全企业管理机制。从制度上保证不能只顾追求企业利润和规模，要把目光放长远，考虑全局，从整体上把握企业每个发展阶段面临的关键问题，有的放矢，使得企业获得长足发展。

企业发展是一个需要不断解决问题、突破瓶颈的过程。所以，只有把握问题的关键，才能打破困境，获得发展。

#### 6. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

近期有报道称，某教授颇喜穿金戴银，全身上下都是世界名牌，一块手表价值几十万，所有的衣服和鞋子都是专门订制的，价格不菲。他认为对“好东西”的喜爱没啥好掩饰的。“以前很多大学教授都很邋遢，有些人甚至几个月都不洗澡，现在时代变了，大学教授应多注意个人形象，不能太邋遢了。”

#### 【参考范文】

##### 施以内在修养，方成外在形象

某教授为保持个人形象，追求穿金戴银，私人订制。以我之见，该教授捡了芝麻，丢了西瓜。仅注重外在形象，而忽视内在修养，未必能树立良好的个人形象。

良好的个人形象，离不开“内外兼修”。人们既应注重外表的干净整洁，也应加强内在素养的培养。干净整洁的外表有利于拉近人与人之间的距离，提升亲和力，能让别人愿意接近自己。内在修养则是提升个人形象的根本，成为一个有涵养、有学识的人更能提升个人魅力，促进与他人深入交往。

然而，材料中的这位教授显然舍本逐末了。注意个人形象不代表用各种名牌装饰自己，这样做不但无法拉近与他人的距离，反而可能会忽视自己内心的塑造，从而变得徒有其表。不仅如此，教授还承担着教书育人的重任，如果宣扬过度包装，反而可能使学生盲目跟风，追求攀比，形成不良的社会风气。



形成这种现象的原因，归根结底还是价值观的扭曲。随着经济的发展，物质生活极大丰富，人们不再为吃饱穿暖而发愁，并且有了时间和金钱去修整外表。这本无可厚非，但是一旦“矫枉过正”就会适得其反。过分注重外表不但不能通过外表加分，反而让人觉得浮夸妖艳，俗不可耐。在不断膨胀的欲望和虚荣的指引下，很多人只关注空洞的外表，与内心丰盈渐行渐远。

如何引导正确的价值观，让人们回归内心建设、提升内在修养呢？首先，教育是根本。要发挥社会教育功能，使追求本源、脚踏实地横贯于各个领域，并形成一种“风俗习惯”，这样才能使注重内在修为走向道德自觉状态，走向道德自律，从而引导人们的价值观良性发展。其次，倡导个人自治。引导人们常常审查自己的价值观，不一味追求外在形象，而更注重内在修养。“见贤思齐焉，见不贤而内自省也”，寻求榜样，对标榜样，提升自己。

单靠华丽的外表不足以树立良好的个人形象，良好的内在修养才是个人形象的有力彰显。因此，要先施以内在修养，方成外在形象。

#### 7. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

梵文《百喻经》里有这么一个故事，大意说一个愚人住三层楼，但是又不允许工匠建造底下的两层，要建一座空中楼阁。后人常用此比喻幻想或脱离实际的理论、计划等。有时候，在某些领域内，“空中楼阁”又确乎是不可缺少的。

### 【参考范文】

#### 空中楼阁与脚踏实地

《百喻经》中愚人妄想建造一座空中楼阁是不切实际的。可见，我们在现代生活中，比起“空中楼阁”更重要的是“脚踏实地”。

空中楼阁不符合事物发展的规律。凡事都是循序渐进的，“一口吃个胖子”并不现实，量变导致质变。正如“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。“空中楼阁”缺少“积跬步”与“积小流”，这种行为看似“快速”，殊不知此乃“至千里”与“成江海”的最大阻碍。

脚踏实地有利于个人的成长。个人的成长是一个从量变到质变的过程，脚踏实地的处世态度推动个人系统机体不断适应环境，并与环境形成良性互动。脚踏实地让个体不断完善和成熟，个体行为不断优化。

脚踏实地如此重要，但是人们却推崇“空中楼阁”，缘由为何？其一缘自个人的功利心。近些年来，在巨大的市场经济诱惑之下，人们对名与利的追求无限制地膨胀，这种功利化就是人们推崇“空中楼阁”的根本原因。其二缘自社会的浮躁心态。社会浮躁作为一种急功近利、好大喜功的病态心理，对社会产生着广泛的影响。如若社会浮躁继续作为一种普遍的社会现象而存在，那么我们的社会必将形成秩序混乱、道德废弛、信仰缺失的堕落风气，并最终步入危机。

脚踏实地需要我们的社会崇尚工匠精神。工匠精神意味着一种执着，即一种几十年如一日

的坚持与韧性。“术业有专攻”，我们应当心无旁骛，在一个细分领域中不断积累优势并最终成为“领头羊”。在中国早就有“艺痴者技必良”的说法，如《庄子》中记载的游刃有余的“庖丁解牛”等。工匠精神是社会文明进步的重要尺度，是中国制造前行的精神源泉，是企业竞争发展的品牌资本，是员工个人成长的道德指引。脚踏实地是一门学问，不是碌碌无为，不是鼠目寸光，而是目标长远，步伐坚定。

脚踏实地，方行远。

8. 根据以下材料，写一篇 700 字左右的论说文，题目自拟。

著名的手游公司尼毕鲁奉行一个战略，那就是针尖化。即整个公司几百人，所有的力量都在一个点上发力，只做策略游戏这一种类型，把它做到极致，其他游戏类型无论多火，尼毕鲁都不涉足。其创始人杨祥吉坚信，一个做到极致的策略游戏，一年可以产生 100 亿元的收入。正是这种专一的战略，让尼毕鲁做出了风靡全球的帝国系列游戏。

### 【参考范文】

#### 专一战略，企业成长的刚需

尼毕鲁获得成功的关键在于实行针尖化战略，将自身的资源集中在单一方向，做到极致。从中不难看出，专一，是企业成长的刚需。

专一战略，有利于企业成长。企业成长如同人的成长一样，是一个从量变到质变的过程。专一战略能推动企业系统机体不断扩张、新陈代谢，不断适应环境，并与环境形成良性互动，让企业能够在力所能及的情况下，将自身资源高效作用于单一领域，从而实现技术突破，占据行业先发优势。同时，专一战略还有利于企业内部结构的不断完善和成熟、企业功能的优化，从而促进企业成长。

如果企业没有采取专一战略，不将所有力量都集中在一个点上发力，而是追随行业热点，必然会拉低企业的资源配置效率，让企业的盈利被行业未来的发展拖累，进而影响企业未来的发展前景。

然而，却依然有很多企业未能采取专一战略，主要有以下原因：首先，缘于企业管理者的经济人心理。为了获取短期利益，部分管理层在面对外界风口时，放弃专一战略。其次是企业内部的组织惰性。组织惰性是指组织内普遍存在的保持既定行为方式和消极应对环境的倾向。长期的组织惰性，会使员工失去积极性，进而导致组织内在活力下降，丧失创新能力，乐于维持现状，不愿意实行专一战略。

针对上述问题，可以采取以下两个措施。第一，提高管理层的战略管理能力。战略管理能力是指洞察既定环境复杂程度和减少这种复杂性的能力。提高管理者的战略管理能力，能够让企业对未来进行有效预测，避免对短期利益的盲目追逐。第二，构建学习型组织。通过构建学习型组织，组织成员共享知识和信息，去除其中的限制因素障碍，获得组织肌体的修复，找到合适的成长路径。团队智慧大于个人智慧的平均值，企业通过学习提升“群体智力”和持续的

创新能力，克服组织惰性，坚定专一的发展战略。

在企业发展的过程中，只有保持专一战略，集中企业的优势资源，才能促进企业不断提高自身优势，实现成长。